



GOLD FIELDS

POLÍTICA DE GESTIÓN DE FATIGA

Gold Fields La Cima S.A, como empresa dedicada a la actividad minera, con operaciones de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales, almacenamiento y embarque de concentrado de cobre con contenido de oro; tiene como objetivo alcanzar y mantener un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todo su personal, contratistas y visitantes. En ese sentido, consideramos a la fatiga como una condición fisiológica de alto riesgo que requiere un elevado nivel de control y gestión.

Para alcanzar estos objetivos, Gold Fields La Cima S.A. se compromete a:

- Fomentar y respetar el “Derecho a decir NO” del personal de Gold Fields La Cima S.A y contratistas, cuando su condición física y mental esté afectada por causa de la fatiga.
- Promover el respeto de los horarios y jornadas de trabajo, así como del descanso de los del personal de Gold Fields La Cima S.A y contratistas.
- Promover el bienestar del personal, fomentando estilos de vida saludable y el cuidado de la salud mental de éstos.
- Proveer condiciones de habitabilidad que cumplan con las regulaciones vigentes, así como establecer y garantizar el cumplimiento de normas de convivencia en el campamento con la finalidad de asegurar el correcto descanso.
- Capacitar y sensibilizar periódicamente al personal de Gold Fields La Cima S.A y contratistas sobre los riesgos, prevención y control asociados a la fatiga.
- Promover el uso de tecnología para la prevención, detección y control de fatiga.
- Promover el reporte e investigación de incidentes asociados a la fatiga y establecer acciones preventivas y/ correctivas para evitar su recurrencia.
- Mejorar continuamente nuestros controles y desempeño en la gestión de la fatiga.
- Cumplir con las normas legales aplicables y otros requisitos aplicables a la gestión de la fatiga.

Todo el personal que trabaja para y en representación de Gold Fields La Cima S.A., desempeña un rol importante en el logro de estos compromisos al:

- Hacerse responsables de promover e implementar programas e iniciativas para la gestión de la fatiga.
- Cumplir con la presente Política de Gestión de Fatiga.

Cajamarca, 21 de abril de 2021

Luis Rivera
Vicepresidente Ejecutivo: Las Américas

Ronald Díaz
Vicepresidente de Operaciones
Gerente General de Cerro Corona

GESTIÓN DE FATIGA