



GOLD FIELDS



CAR

CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO

*Nueva propuesta
para potenciar
tu talento*



Bienvenid@s al nuevo CAR

Alineados a los cambios que experimenta el mercado laboral, el nuevo contexto que vivimos y las sugerencias de nuestra gente, este año renovamos nuestro Centro de Alto Rendimiento (CAR).

Nuestro nuevo CAR está conformado por **5 espacios de aprendizaje** y desarrollo que permitirán potenciar tu talento y fortalecer tu perfil profesional de manera integral. Estos espacios están al alcance de toda nuestra familia Gold Fields.

La nueva propuesta de formación del CAR es competitiva y está centrada en la autogestión de nuestro crecimiento personal y profesional. Recuerda que ¡Tú eres el protagonista de tu propio desarrollo!

Te invito a que revises nuestra propuesta de valor y te sumes a los espacios de aprendizaje que promovemos. Acompañarte en este proceso nos inspira.

Con el CAR, [#CrecemosSinLímites](#)

Paloma Sierralta
Subgerenta de Gestión del Talento

"El autoconocimiento es la competencia del siglo XXI. También están la empatía y la capacidad de aprender"

Forbes Argentina, 2020

ESPACIOS DE APRENDIZAJE



Gestionando mi
DESARROLLO



Aprendiendo de nuestros
EXPERTOS Y EXPERTAS



Experiencias que nos
ENRIQUECEN



Metodologías
y herramientas de
TRABAJO



Reconocimiento por
DESEMPEÑO

"El 89% de los reclutadores refieren que cuando una contratación no funciona, generalmente se debe a la falta de habilidades interpersonales."

(Tendencias globales del talento
Linkedin, 2019)

Gestionando mi **DESARROLLO**

En este espacio encontrarás herramientas que te permitirán trabajar tu perfil personal y profesional, de manera integral, a través de tres rutas de aprendizaje:

Yo Líder



Yo Persona



Yo Equipo



Yo Persona

Propósito

Conectaremos nuestro propósito personal con el de la compañía, para crear un valor que perdure más allá de nuestro puesto de trabajo. Identificaremos nuestras pasiones, lo que nos moviliza, dónde nos encontramos y hacia dónde queremos llegar.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Rompiendo Esquemas: Apertura al Error

Esta mentalidad nos invita a experimentar y a perder el miedo al fracaso como primer paso a la mejora continua, que solo se abre a través de la **confianza**.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Mi Plan de Desarrollo

Aprenderemos cómo identificar nuestras competencias y estableceremos el camino hacia dónde las queremos llevar por medio de herramientas claras y precisas.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Lectura con Café



Tendremos un ciclo de *webinars* en donde conversaremos acerca de aprendizajes que nos traen diversos libros relacionados al liderazgo personal, autodesarrollo y gestión de personas.

Duración: 1.5 horas

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Workshop Feedback: Franqueza Radical

En este espacio conoceremos herramientas para solicitar y brindar un *feedback* efectivo que nos genere valor, tanto en nuestro proceso de desarrollo como en el logro de objetivos. Recuerda que hoy somos responsables de nuestro propio desarrollo.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Yo Mentee

En este espacio te acompañaremos a maximizar tu potencial sobre competencias claves para los desafíos de tus labores y/o proyectos. Si te encuentras asumiendo nuevos retos en la organización (promoción hacia un puesto de liderazgo, interinato, proyecto corporativo), este es un programa para ti.



Yo Equipo



Trabajar con diversas personas es un desafío en este mundo global. Aceptar las diferencias (propias y ajenas), percibir las como oportunidades de valor, abrazarlas y cocrear soluciones extraordinarias nos convierte en un equipo de alto desempeño.

Este es un espacio de desarrollo para fomentar ambientes saludables, comunicar constructivamente y potenciar nuestra manera de trabajar colaborativamente.

Equipos Colaborativos en Entornos Híbridos

Conoceremos las mejores prácticas sobre los retos de un modelo híbrido, así mismo entrenaremos un *mindset* que permita trabajar colaborativamente con efectividad y generación de valor.

Duración: 1 hora

Plataforma: Webex

Público: Todos

Modalidad: Síncrono

Yo Líder

Ser líder es un desafío constante y necesitamos reinventarnos ante el cambio. Con estos espacios de desarrollo, podrás adquirir herramientas ágiles, sencillas y aplicables para gestionar equipos de trabajo dentro de la nueva normalidad.

Workshop Feedback: Conversaciones Difíciles I

Nos enfocaremos en situaciones retadoras que tenemos como líderes, a través del análisis y práctica de casos concretos.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Líderes

Modalidad: Workshop – Síncrono

Requisito: Haber completado el workshop Feedback: Franqueza Radical (Ruta Yo Persona)

Workshop Feedback: Conversaciones Difíciles II

Reforzaremos las herramientas aprendidas en el taller anterior y afrontaremos casos de mayor complejidad y análisis.

Duración: 2 horas

Plataforma: Webex

Público: Líderes

Modalidad: Workshop – Síncrono

Requisito: Haber completado el workshop Feedback: Conversaciones Difíciles I





"Si bien la mayoría de las personas son contratadas por sus habilidades técnicas, son las habilidades blandas las que les brindan continuidad y crecimiento laboral."

(Alexandra Levit, Humanity Works: Merging Technologies and People for the Workforce of the Future).

Aprendiendo de nuestros **EXPERTOS Y EXPERTAS**

Impulsamos una cultura de conocimiento y desarrollo entre nuestra gente. Por eso, nuestros expertos y expertas nos compartirán sus conocimientos.

Tiempo: 1 hora.

Modalidad: Webinar (Webex) – Síncrono | Asíncrono (En SuccessFactors)

Público: Todos

Tema

Inteligencia Emocional y Empatía



Verónica Valderrama

Tema

Explorando el Mundo de Exploraciones



Diego Huete

Tema

Ecosistema Social y Político en la Toma de Decisiones para el Negocio



María José Gallo



“Las habilidades que las empresas más valoran en los trabajadores son las habilidades blandas como trabajo colaborativo, flexibilidad y solución de problemas”.

(Monster's The Future of Work 2021: Global Hiring).



Experiencias que nos **ENRIQUECEN**

Escucharemos a profesionales destacados y destacadas, quienes nos compartirán experiencias y aprendizajes sobre temas relevantes para nuestro desarrollo. Este es un espacio de retroalimentación sobre las mejores prácticas en el mercado laboral.





Inés Evaristo

DIRECTORA CORPORATIVA DE TECNOLOGÍAS PARA EL APRENDIZAJE

UTP – UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL PERÚ

El Poder de la Vulnerabilidad y la Construcción de Espacios Laborales Inclusivos

Psicóloga Educacional por la PUCP, Magister en Enseñanza y Aprendizajes Abiertos y a Distancia por la UNED, estudios de posgrado en Políticas Educativas, Estadística Aplicada y Diseño de Productos Digitales.

Actual lideresa de Transformación de Aprendizajes de la UTP, miembro del Comité de Diversidad e Inclusión de UTP, exdirectora de Aprendizaje Virtual en la UTP.

Activista por la real inclusión de mujeres y personas con discapacidad en las tomas de decisiones estratégicas. Mamá de tres, docente de pregrado y ejecutiva con discapacidad auditiva.

Modalidad:	<input checked="" type="checkbox"/>
Webex	
Público:	
Todos	





Renzo Jeremias Quintanilla

GERENTE SR. OFICINA TRANSFORMACIÓN

ALICORP

Transformación Empresarial a través del Cambio de Mindset

Ejecutivo Sénior en Transformación & Performance Improvement, Transformación de Negocios, Procesos y Personas. Ingeniero Informático de la PUCP y estudios de MBA Ejecutivo en INCAE Business School.

Cuenta con más de 15 años de experiencia en multinacionales del sector consumo masivo, B2b, acuicultura y consultoría en tecnología. Actualmente se desempeña como gerente de la Oficina de Transformación en Alicorp, donde también ha ocupado cargos de liderazgo en Perú y Argentina, en las ramas de Transformación Digital, Estrategia de Continuidad de Operaciones y Recursos Humanos.

Modalidad:



Webex

Público:

Todos





José Raúl Vargas

CEO

SKY AIRLINE

Aprendizajes y Desafíos en la Transición de un Líder

Es bachiller en Economía y MBA con doble maestría en Administración Estratégica de Negocios. Cuenta con más de 20 años de experiencia en Operaciones, Recursos Humanos y Servicio al Cliente del sector aeronáutico, así como en Consultoría de Negocios en compañías locales e internacionales.

Actualmente, José es responsable de la operación doméstica e internacional de la aerolínea Sky Airline en Perú, liderando la gestión de operaciones de vuelo, mantenimiento y aeropuertos de la compañía en América Latina.

Modalidad:	✓
Webex	
Público:	
Todos	





Bertha Zúñiga

GERENTE GENERAL

daHUNT TALENT PARTNER

Las Competencias más buscadas en el mercado actual

Bertha es **Career Coach** y **HeadHunter** con +10 años de experiencia combinando el mundo de RR.HH. con la estrategia de negocios. Es fundadora de daHunt Talent Partner y ha acompañado a +200 personas a encontrar su siguiente paso.

MBA de London Business School, Economista de la Universidad de Lima y formada en Career Coaching en NYU University. También es profesora de Empleabilidad en la UPC (Talento Plata) y autora del curso “Cómo encontrar tu siguiente trabajo” en Netzun.

Anteriormente fue directora asociada para Luminis Executive Search reclutando para Chile y Perú, directora de Recursos Humanos en TEDxTukuy, gerente de Recursos Humanos en Backus, jefe de Estrategia en Belcorp y jefe de Planificación Estratégica en LATAM Airlines.

Modalidad:	✓
Webex	
Público:	
Todos	



Metodologías y herramientas de **TRABAJO**

Queremos que tus labores se desarrollen de forma más ágil. Es por eso que en este espacio de aprendizaje te brindaremos cursos sobre cómo usar con eficiencia herramientas de trabajo como:

- **Excel (básico, intermedio, avanzado)**
- **Microsoft Teams**
- **Lean Manufacturing y Kaizen**
- **Power BI**



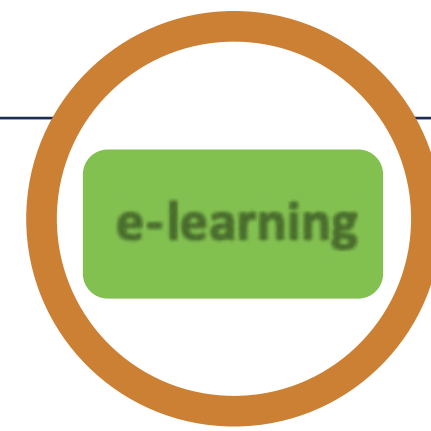
Capacitación de **RECONOCIMIENTO POR DESEMPEÑO**

Categoría de desempeño	1 Inglés	2 E- Learning	3 Diplomado	4 Mi Beca	5 Study Time
Buen Desempeño (de 3.00 a 3.49)	10 cupos Máx. S/ 250 mensual	7 cursos	2 cupos Max. S/4,000	-	1 día por año *(cupos ilimitados)*
Gran y Alto Desempeño (de 3.5 a 5)	11 cupos Máx. S/ 480 mensual	8 cursos	2 cupos Max. S/6,000	1 cupo (hasta S/500 soles mensuales por 9 meses)	2 días por año *(cupos ilimitados)*

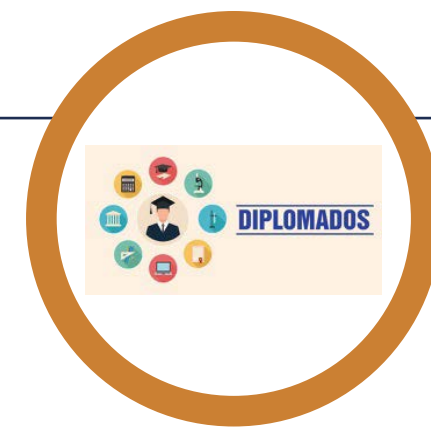
Criterios para solicitar los BENEFICIOS CAPACITACIÓN POR RECONOCIMIENTO



- 1 Presenta el brochure o cotización de la institución o docente particular (CV documentado para este último).
- 2 Proyecta tus logros hacia noviembre; es decir, define en base a los requisitos del programa al que aplicas, o con el/la docente particular, a qué nivel deberías llegar hasta noviembre. Entrega mensualmente un informe de tu progreso y asistencia validado por la institución educativa.
- 3 Solo se te permitirán 3 faltas a las clases programadas durante 2 meses consecutivos. Si existen más faltas, se te retirará el beneficio.
- 4 Deberás enviar un correo con copia a tu jefe/a con el sustento que valide la solicitud. Este deberá ser aprobado por el equipo de Gestión del Talento.
- 5 Cualquier costo adicional deberá ser cubierto por ti.
- 6 El pago se realizará por reembolsos trimestrales, con una única autorización de la Gerencia a la que perteneces más el documento de venta, informe de progreso y asistencia por intermedio del equipo de Gestión del Talento.
- 7 Se aceptarán reembolsos por el trimestre terminado, con un tiempo máximo de dos semanas después del trimestre terminado el período.



- 1 Elige un curso de los más de dos mil cursos y foros de discusión que tiene vigente la plataforma.
- 2 Tendrás acceso a Instructores y certificaciones de universidades con prestigio internacional.
- 3 Al empezar el curso te comprometes a finalizarlo en la fecha definida.
- 4 Contarás con el soporte y asesoría del equipo de Gestión del Talento para elegir el curso que se alinee con tu PDI o necesidad de capacitación.



- 1 Debes contar con mínimo 2 años de antigüedad en la empresa.
- 2 El PDI debe estar actualizado y alineado a tus funciones o desafíos planteados para el 2022.
- 3 El valor del programa deberá incluir únicamente matrícula y mensualidades.
- 4 Deberás adjuntar el brochure e inscripción del diplomado.
- 5 En caso el valor del programa solicitado sea menor al tope, el diferencial no podrá ser utilizado para otro pago.
- 6 La subvención se aplica al precio real del curso. Si se logra una subvención por pronto pago, el beneficio no será mayor.



- 1 El beneficio aplica solo para la primera carrera técnica o universitaria.
- 2 Debes tener como mínimo 2 años de antigüedad en la empresa.
- 3 Deberás adjuntar el brochure y pago de matrícula.
- 4 La subvención se aplica al precio real del curso. Si se logra una subvención por pronto pago, el beneficio no será mayor.



- 1 Aplica para diplomados, maestrías y otros cursos que demanden una dedicación especial.
- 2 Deberás presentar tu constancia de estudios vigente.
- 3 Deberás enviar un correo con copia a tu jefe/a con el sustento que valide la solicitud. Este deberá ser aprobado por el equipo de Gestión del Talento.
- 4 Solicita los días libres a través del SuccessFactors.

- 1 En toda solicitud deberá usar el formato de solicitud de capacitación externa debidamente firmado por su Gerencia y Vicepresidencia, indicando el beneficio elegido.
- 2 Los cupos se cubrirán de acuerdo al orden de llegada de las solicitudes.
- 3 El equipo de Gestión del Talento evaluará la inscripción y lo validará mediante un correo al solicitante.
- 4 El / la participante firmará una carta de compromiso correspondiente al beneficio de capacitación elegido.

ABRIL

2022

Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	
27	Propósito		29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	Transformación Empresarial a través del Cambio del Mindset		15	16	
17	Las Competencias Más Buscadas en el Mercado		20	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30	

Y en mayo, junio, julio y agosto tenemos los siguientes espacios de aprendizaje para que sigas potenciando tu desarrollo:

- Explorando el Mundo de Exploraciones
- Rompiendo Esquemas: Apertura al Error
- Workshop Feedback: Franqueza Radical
- Lectura con Café
- Equipos Colaborativos en Entornos Híbridos
- Workshop Feedback: Conversaciones Difíciles I
- Workshop Feedback: Conversaciones Difíciles II
- El Poder de la Vulnerabilidad y la Construcción de Espacios Laborales Inclusivos
- Aprendizaje y Desafíos en la Transición de un Líder
- Ecosistema Social y Político en la Toma de Decisiones Para el Negocio
- Microsot Teams
- Power BI

El equipo del **TALENTO**

Contáctanos



Paloma Sierralta

Subgerenta de Gestión del Talento

✉ Paloma.Sierralta@goldfields.com

📞 985501947



Andrea Castillo

Especialista en Gestión de Talento

✉ Andrea.Castillo@goldfields.com

📞 949887320



Silvana López

Especialista en Atracción y
Desarrollo de Talento

✉ Silvana.Lopez@goldfields.com

📞 976777626



Suriel Zamora

Analista de Gestión de Talento

✉ Suriel.Zamora@goldfields.com

📞 980 043 393