



GOLD FIELDS

**PROGRAMA ANUAL DE
CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL**

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 1 de 13

**PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA**

DE ACUERDO AL D.S. 023-2017-EM, ART. 74 – MATRIZ DE
CAPACITACIÓN BÁSICA ANEXO 6 E IPERC, ART. 75 –
CURSOS ESPECÍFICOS

**GOLD FIELDS
AÑO 2022
Versión 2**



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 2 de 13

1. OBJETIVOS

- Desarrollar procesos de entrenamiento, capacitación, concientización y difusión de buenas prácticas en seguridad y salud ocupacional para contribuir al desarrollo de una cultura de seguridad y salud en todos nuestros colaboradores bajo el cumplimiento estricto de la normativa nacional y los estándares de nuestra organización.
- Formar trabajadores mineros competentes para que realicen sus labores sin generar daño alguno, aportando conocimiento para el logro de los objetivos y metas de nuestra organización.
- Brindar un servicio de capacitación con el soporte de una empresa especializada, que incentive a los trabajadores en el desarrollo de capacidades y habilidades, liderazgo y comportamientos seguros, que no sólo sean aplicados en las áreas y horas de trabajo sino también en su vida diaria.

2. ALCANCE

El presente programa de capacitación es aplicable a todas las actividades que se desarrollan en modalidad presencial o trabajo remoto en Cerro Corona y Puerto Salaverry, tanto para empleados de Gold Fields y trabajadores de las empresas contratistas, en temas de capacitación, entrenamiento y sensibilización relacionados a seguridad y salud ocupacional.

3. PROCESO DE CAPACITACIÓN.

Se ha propuesto cubrir las necesidades de capacitación en temas de seguridad y salud ocupacional de todos los colaboradores de nuestra organización, esto según las funciones del puesto de trabajo (roles y responsabilidades) y a la matriz IPERC respectiva, considerando para cada curso, como mínimo las horas establecidas en el presente programa.

Para lograr que los conocimientos y recomendaciones sean internalizados por parte de nuestros colaboradores, se ha propuesto desarrollar una capacitación participativa, con técnicas de enseñanza orientadas a educar personas adultas, donde se combinan herramientas didácticas como: el desarrollo de ejercicios, la aplicación de dinámicas, designación de juegos de roles, diagnóstico de casos de estudio, utilización de simulaciones, entre otros; de esta manera la base teórica se complementa con actividades prácticas.

Al final de cada sesión, los instructores realizan un proceso de retroalimentación para la mejora continua de los cursos, luego de ello cada empresa podrá obtener su respectiva constancia de participación del curso (Ver Anexo 1), previa verificación de la obtención de nota aprobatoria de los diferentes cursos del anexo 6 y cursos específicos (según Art. 74 del DS-023-2017-EM).

4. PLAN DE CAPACITACIÓN 2022.

El presente plan de capacitación está enfocado para ser ejecutado en una modalidad presencial, clases síncronas (clases on-line) mediante la plataforma Webex de Cisco u otra que se determine en base a las oportunidades de mejora y/o coyuntura actual.

4.1. Inducción General

El proceso de inducción y orientación básica que todo trabajador nuevo debe llevar, consta de 2 pasos:



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 3 de 13

- **Inducción y Orientación Básica:** curso con una duración de ocho (08) horas que contempla temas de seguridad, gestión ambiental, responsabilidad social, gestión de energía, derechos humanos y prevención del acoso sexual y equidad de género.
- **Código de Conducta:** curso con una duración de una (01) hora y que el material será proporcionado por el área legal de Gold Fields al proveedor de capacitación.
- **Prevención del COVID-19:** curso con una duración de una (01) hora y que será actualizado constantemente por el proveedor de capacitación y en coordinación con Gold Fields.

4.2. Inducción específica

Capacitación obligatoria para todo personal nuevo o que ha sido transferido o promovido. Se enfoca en las características del trabajo a realizar incluyendo análisis de aspectos ambientales, peligros, riesgos, energía y los controles específicos para un trabajo eficiente, eficaz y seguro. Esta definición es equivalente a la de Inducción del Trabajo específico del D.S. 024-2016 EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.

Para el año 2022 el área de Seguridad, Salud Ocupacional y Protección interna a determinado el desarrollo de las capacitaciones listadas en el cuadro siguiente como parte del proceso de inducción específica del anexo 5 del DS. 023-2017-EM, en el cual será registrado en el formato (SSYMA-P03.03-F02 Inducción Específica)

N°	Cursos obligatorios parte de la inducción específica	Horas de capacitación por cada curso
1	Procedimiento de Cero Alcohol y Drogas	1
2	Gestión de controles críticos	1
3	Pare y piénselo mejor	1
4	Gestión del Comportamiento	1
5	Fatiga y somnolencia	2
6	Liderazgo con coraje	4

4.3. Capacitación en anexo 6 y cursos específicos

El Programa anual de capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional dirigido a nuestros colaboradores y trabajadores de las empresas contratistas, que brinden servicios en la UEA Carolina I – Cerro Corona y Puerto Salaverry, se soporta en:

- Artículos 74, 75 y Matriz identificada en el Anexo 6 del DS. 023-2017-EM – Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.
- Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud y Medio Ambiente SSYMA de Gold Fields.
- Procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).
- Requerimientos de las diferentes áreas de Gold Fields (estándares y procedimientos).
- De acuerdo a los requerimientos de las matrices IPERC de las diferentes áreas - actividades operacionales de Gold Fields.
- Normas nacionales e internacionales vigentes aplicables.



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 4 de 13

Los cursos y horas de duración de las capacitaciones, se establecen en cumplimiento al artículo 74 del DS-023-2017-EM y el Anexo 6 "Capacitación Básica en Seguridad y Salud Ocupacional", que se usa como base para la elaboración Matriz de cursos en Seguridad y Salud Ocupacional (SSYMA-D03.20).

Para el año 2022 el área de Seguridad, Salud Ocupacional y Protección interna ha determinado el desarrollo de las capacitaciones listadas en el cuadro siguiente en cumplimiento al artículo 74 del DS-023-2017-EM.

N°	Capacitaciones en cumplimiento al artículo 74 del DS. N°023-2017-EM	Horas de capacitación por cada curso
1	Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional basado en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional y Política de Seguridad y Salud Ocupacional / Gestión del cambio	3
2	Notificación, Investigación y reporte de Incidentes, Incidentes peligrosos y accidentes de trabajo / Metodología ICAM**	4
3	Liderazgo Visiblemente Sentido y Seguridad basada en el Comportamiento	2
4	Respuesta ante emergencias por áreas específicas	4
5	IPERC**	4
6	Trabajos en altura	4
7	Significado y uso de código de señales y colores	2
8	Auditoría, Fiscalización e Inspección de Seguridad**	3
9	Primeros Auxilios	2
10	Prevención y protección contra incendios	2
11	Higiene Ocupacional (Agentes físicos, químicos, biológicos). Disposición de residuos sólidos y Control de Sustancias peligrosas	2
12	Manejo defensivo y/o transporte de personal	4
13	Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. Programa Anual de SSO**	3
14	Seguridad en la oficina y ergonomía	2
15	Riesgos Eléctricos	3
16	Prevención de accidente por desprendimiento de rocas	3
17	El uso de equipo de protección personal (EPP)	2

*Notas:

(1) Tener en cuenta que como área de capacitación y en coordinación con el área de seguridad y salud ocupacional, se podrán evaluar los contenidos de los cursos y plantear mejoras al respecto. Además, de forma constante se viene evaluando el cumplimiento legal, por lo cual podríamos promover previa comunicación otras modalidades de capacitación, ya sean en modalidad síncrona como asíncrona.

(2) **Los cursos de IPERC, Notificación, Investigación y reporte de incidentes (ICAM), Auditoría, Fiscalización e Inspección de Seguridad y Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional. Programa Anual de SSO se están



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 5 de 13

programando bajo la modalidad asincrónica (videos grabados interactivos). **Es importante mencionar que estos 4 cursos son transversales para todo puesto de trabajo y pueden reemplazar a los 4 cursos identificados en la matriz del anexo del D.S. 024-2016 E.M. y su modificatoria.**

La capacitación y sensibilización en seguridad y salud ocupacional, incluye cursos específicos en Seguridad y Salud Ocupacional indicados por el artículo 75 del DS-023-2017-EM como:

N°	Capacitaciones específicas cumplimiento al artículo 75 del DS. N°023-2017-EM	Horas de capacitación por cada curso
1	Bloqueo y Rotulado	3
2	Trabajos en Caliente	3
3	Trabajos en Espacios Confinados	3
4	Excavaciones y Zanjas	3
5	Trabajos eléctricos en alta tensión	2
6	Sistemas de Izaje y Grúas	2
7	Seguridad con explosivos	2
8	Seguridad en Movimiento de Tierras	2
9	Cuadradores y Vigías	2
10	Seguridad con Herramientas manuales / eléctricas	2
11	Escaleras y andamios	2
12	Uso de la información de la hoja de datos de seguridad de materiales (MSDS).	2

***Notas:**

(1) Tener en cuenta que como área de capacitación y en coordinación con el área de seguridad y salud ocupacional, se podrán evaluar los contenidos de los cursos y plantear mejoras al respecto.

(2) Además, de forma constante se viene proponiendo nuevos cursos, adicionales a los que hace mención la legislación nacional vigente, y estos también deberán ser difundidos por la empresa de capacitación de Gold Fields o por la empresa que se determine.

4.4. Diseño, revisión y aprobación de cursos

El contenido de cada uno de los cursos programados, los ejercicios, dinámicas de participación y evaluaciones de entrada y salida serán desarrollados por la empresa contratista de capacitación de acuerdo a los requisitos indicados en el procedimiento de Capacitación (SSYMA-P03.03).

El contenido de cada uno de los cursos programados, serán validado (revisión y aprobación) por Gold Fields bajo supervisión del **Jefe de Gestión del Comportamiento en Seguridad** una vez al año.

4.5. Evaluación de participantes e instructores por curso.

4.5.1. Evaluación de participantes. Todos los colaboradores que participen de los cursos de capacitación rendirán una evaluación de inicio (para medir el nivel de conocimiento previo) y



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 6 de 13

posteriormente al finalizar la capacitación rendirán una evaluación de salida para medir el nivel de aprendizaje obtenido.

En caso de que los cursos se apliquen de forma síncrona (modalidad – online), las evaluaciones se realizan por la plataforma de enseñanza Webex, tanto al inicio y término del curso u otra plataforma que se determine con la finalidad de tener un registro evidencie su aprendizaje obtenido.

La nota mínima aprobatoria de los cursos en SSO a desarrollar durante el año 2022, es la siguiente:

CURSO	TRABAJADORES	SUPERVISOR OPERATIVO	SUPERVISOR DE SSO
INDUCCIÓN GENERAL (Permanente y Temporal)	16/20	18/20	20/20
TRABAJOS DE ALTO RIESGO, incluye Trabajos en Altura (Anexo 6)	18/20	18/20	18/20
ANEXO 6 Y CURSOS ESPECÍFICOS, no incluye Trabajos de Alto Riesgo	16/20	16/20	16/20
MANEJO DEFENSIVO Y FATIGA Y SOMNOLENCIA	16/20	16/20	16/20
INDUCCIÓN ESPECÍFICA (06 cursos)	14/20	14/20	14/20

En el caso de cursos presenciales, como contribución al cuidado del medio ambiente y en concordancia de nuestra Política del SSYMA, las evaluaciones se realizarán proyectando las preguntas y usando un formato único de evaluación del curso. (Ver Anexo 2); esto nos permitirá optimizar tiempo en el desarrollo del curso y posterior a esto se realizará la digitalización respectiva.

4.5.2. Evaluación de instructores, materiales, ambientes y manejo de tiempo: Para este fin se utiliza el Formato de Encuesta de satisfacción del curso (Ver Anexo 3), la misma que se aplicará también de forma virtual para los cursos on-line. La medición está dirigida a evaluar la ejecución del Servicio desde el punto de vista de los participantes, a través del uso de escalas (Muy bueno-Bueno-Regular-Deficiente-Malo) para determinar en qué medida están de acuerdo o en desacuerdo con lo planteado.

Estos indicadores tienen por finalidad medir el adecuado cumplimiento del servicio, según lo expuesto en el presente documento y cualquier otra actividad que se haya determinado conveniente para su ejecución.

4.6. Manejo de la información (Control documentario).

Los documentos en físico de las evaluaciones y Formatos de Participación (SSYMAP03.05-F01) son archivados por la empresa contratista de capacitación y entregados a Gold Fields al fin del servicio o cuando sean requeridos. Asimismo, la empresa contratista de capacitación mantiene una base de datos electrónica (Safety Portal) que permite realizar consultas sobre la asistencia de los participantes a los



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 7 de 13

cursos. Siendo la empresa contratista de capacitación responsable de la seguridad de la información física y electrónica.

Para efectos de reporte a Gold Fields o reportes internos, la empresa contratista de capacitación emitirá estadísticas mensuales, reportes trimestrales de cumplimiento legal (dentro de los 5 primeros días del mes siguiente de cierre) y un reporte anual.

4.7. Fecha de Inicio de las capacitaciones.

La fecha para el inicio de las capacitaciones se ha proyectado para el miércoles 05 de enero del año 2022 de acuerdo al Programa de capacitaciones 2022 y la Matriz Anual de capacitación Básica en SSO determinada por Gold Fields. (Ver Anexo 4).

4.8. Flujograma de capacitación para personal nuevo

(Ver Anexo 5)

5. PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

5.1. Plan de implementación del Programa de capacitación.

El servicio de entrenamiento es desarrollado en base a los estándares SSYMA y a los requisitos normativos vigentes, incentivando el liderazgo y el desarrollo de comportamientos seguros en el área de trabajo.

Se sigue un programa para el dictado de los cursos y horarios para las sesiones, los que serán de estricto cumplimiento, salvo solicitud de cursos extraordinarios que deberán ser solicitados con 3 días anticipación para su debida planificación y ejecución.

5.2. Estructura general de los cursos: Todos los cursos estarán constituidos en síntesis por tres componentes principales que serán establecidos según la naturaleza del curso (emocional, teórico y práctico), pudiendo desarrollarse bajo modalidad clásica u online.

CLÁSICO: La capacitación bajo esta modalidad se define como el conjunto de actividades didácticas, orientadas a ampliar los conocimientos, habilidades y aptitudes del personal que labora en Cerro Corona y Puerto Salaverry, tanto para empleados de Gold Fields y trabajadores de las empresas contratistas. La capacitación les permite a los trabajadores poder tener un mejor desempeño en sus actuales y futuros cargos, adaptándose a las exigencias cambiantes del entorno.

ONLINE: Se contará con una plataforma virtual para que los trabajadores a través de un usuario puedan ingresar y realizar el curso, para lo cual se podrá utilizar una PC, laptop, tablet, celular.

Los cursos durante su desarrollo deben poseer de manera general los siguientes elementos:

- Presentación: Slide que identifique plenamente el tipo curso.
- Normas Generales: Que regulen el comportamiento de los participantes del curso.
- Safety Share: Compartir de Seguridad, iniciando el rol protagónico del participante, reflexionando sobre las acciones que ha desarrollado en pro de su seguridad.
- Notas de importancia: Se resaltan los temas relevantes o que deben ser reforzados (estadísticas, campañas, programas, etc.)
- Temario: Contenido del curso.
- Evaluación de entrada.
- Introducción: Tema de impacto que capte la atención del participante e inicie su involucramiento en el tema (Sensibilización) – **COMPONENTE EMOCIONAL**
- Desarrollo teórico y conceptual del tema – **COMPONENTE TEÓRICO**



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 8 de 13

- Desarrollo de casos: Dinámicas grupales, donde los equipos pueden aplicar los conceptos y conocimientos adquiridos, a través de la discusión y aporte grupal (Práctica) – **COMPONENTE PRÁCTICO**
- Conclusiones y Reflexiones finales.
- Evaluación de salida.

6. ESQUEMA GENERAL DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN SSO – CERRO CORONA – 2022.

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
EL USO DE EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL (EPP)	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante las pautas sobre la correcta selección, uso y mantenimiento del EPP como medida de control de riesgos.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres – Dinámicas para el aprendizaje Lúdico Evaluaciones.
GESTIÓN Y DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN EL REGLAMENTO DE SSO Y POLITICA DE SSO / GESTIÓN DEL CAMBIO	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante una idea general de la necesidad e importancia de contar con sistemas de gestión, requeridas por las diferentes normas nacionales e internacionales.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Evaluaciones.
HIGIENE OCUPACIONAL RESIDUOS SOLIDOS, CONTROL DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Reforzar el en participante el papel de higiene industrial en la prevención de enfermedades ocupacionales y reconocimiento de agentes de riesgo; así como las exigencias de GF para el ingreso, almacenado, uso y acciones en caso de incidentes con Sustancias Peligrosas, acordes al procedimiento vigentes.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Evaluaciones.
IPEC	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(4h)	Brindar al participante conocimientos del proceso IPEC y su aplicación en sus labores diarias	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres – Dinámicas para el aprendizaje Lúdico Evaluaciones. Uso de plataforma CANVAS.
LIDERAZGO VISIBLEMENTE SENTIDO & SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante los conocimientos de la aplicación del liderazgo visiblemente sentido y la importancia de la seguridad basada en el comportamiento seguro en la prevención de incidentes laborales.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
MANEJO DEFENSIVO Y/O TRANSPORTE DE PERSONAL	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(4h)	Concientizar en Manejo defensivo, tanto en pericia de conducción, cuidados de la máquina y en la ruta, conocimiento de las reglas de tránsito exigidas por GF.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres – Dinámicas para el aprendizaje Lúdico Evaluaciones.
NOTIFICACION, INVESTIGACION Y REPORTE DE INCIDENTES / ICAM	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico	Brindar al participante información específica del proceso de investigación de incidentes en Cerro Corona, el método ICAM y los formatos usados actualmente	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones. Uso de plataforma CANVAS



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 9 de 13

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
	Duración:(3h)		
PREVENCION DE ACCIDENTE POR DESPRENDIMIENTO DE ROCAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante los conocimientos sobre peligros y riesgos asociados a la caída de rocas y los controles aplicables.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
PREVENCION Y PROTECCION CONTRA INCENDIOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante una idea general del inicio de incendios, los peligros asociados, las formas de prevención de los mismos y el proceso de ataque de amagos de incendios, según el tipo de fuego y las normativas vigente.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
PRIMEROS AUXILIOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante conocimientos de las prácticas básicas aplicables en urgencias y emergencias médicas (inmovilización, RCP y maniobra de Heimlich). Dirigido principalmente a la línea operativa (Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
RIESGO ELECTRICOS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante las consecuencias y controles exigidos por GF en este tipo de labores.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
SEGURIDAD EN LA OFICINA Y ERGONOMIA	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante los conocimientos para reconocer los riesgos a los que se expone en labores de oficina y los riesgos disergonómicos a los que se expone.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Evaluaciones.
SIGNIFICADO Y EL USO DEL CODIGO DE SEÑALES Y COLORES	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante los conocimientos básicos sobre el uso, significado de las señales visibles como forma de control en la prevención de incidentes laborales.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Evaluaciones.
TRABAJOS EN ALTURA	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(4h)	Brindar al participante los alcances para que entienda la importancia de los controles a implementar en Trabajos en Altura, acorde a los procedimientos de GF.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres – Dinámicas para el aprendizaje Lúdico Evaluaciones
AUDITORIA, FISCALIZACIÓN E INSPECCIÓN DE SEGURIDAD	Tipo: ANEXO 6 Metodología:	Brindar al participante los conocimientos sobre las definiciones básicas sobre auditorías, procesos de fiscalización y conocimientos y	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Evaluaciones. Uso de plataforma CANVAS



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 10 de 13

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
	asincrónico Duración:(3h)	herramientas para realizar una inspección de seguridad en su centro de trabajo.	
COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. REGLAMENTO INTERNO DE SSO. PROGRAMA ANUAL DE SSO.	Tipo: ANEXO 6 Metodología: asincrónico Duración:(3h)	Brindar al participante los conocimientos sobre la conformación del comité de seguridad, responsabilidades y obligaciones en base al reglamento de SSO y que conozca la gestión en base al programa anual de SSO.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones. Uso de plataforma CANVAS.
RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS POR ÁREAS ESPECÍFICAS	Tipo: ANEXO 6 Metodología: Clásica / Online Duración:(4h)	Brindar al participante los conocimientos para responder ante una determinada emergencia, brindar el soporte vital básico y así evitar mayores consecuencias al accidentado.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
BLOQUEO Y ROTULADO	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Reforzar en el participante los requisitos de Bloqueo y Rotulado según la normatividad vigente y el procedimiento de GF.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
TRABAJOS EN CALIENTE	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante las pautas generales de los diferentes tipos de trabajos en caliente (soldadura eléctrica, autógena, esmerilado), los incendios como principal riesgo asociado a este tipo de labores.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante los conocimientos de los riesgos existentes en este tipo de trabajos y las medidas de control exigidas en GF. Enfatizando en la necesidad de identificar atmósferas peligrosas.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
EXCAVACIONES Y ZANJAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(3h)	Brindar al participante los conocimientos básicos de las exigencias de la nueva normativa en SSO y enfatizar el riesgo de atrapamiento en excavaciones con profundidades superiores a los 1.5 m.; así como la aplicación de controles	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
SEGURIDAD EN MOVIMIENTO DE TIERRAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Reforzar en el participante los conocimientos sobre los riesgos a los que se expone en trabajos de movimiento de tierras e interacción con equipos pesados.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA**

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 11 de 13

Curso	Tipo Metodología Duración	Objetivo	Recursos
SISTEMAS DE IZAJES Y GRÚAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Reforzar en el participante los conocimientos de la aplicación de controles según GF en trabajos de izaje y uso de grúas.	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
CUADRADORES Y VIGÍAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online Duración:(2h)	Brindar al participante los alcances generales de su función como cuadrador / vigía y tome conciencia de la importancia de su rol como pieza clave en la prevención de incidentes de tránsito y en operación. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
SEGURIDAD CON EXPLOSIVOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Brindar al participante los conocimientos generales de seguridad en trabajos relacionados al uso de explosivos, de acuerdo al procedimiento general de GF. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
SEGURIDAD CON HERRAMIENTAS MANUALES Y ELÉCTRICAS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Reforzar en los participantes la importancia de mantener medidas de control durante el uso de herramientas, identificando actos y condiciones sub estándar, antes, durante y después de su uso. Enfatizando en el cuidado de manos como la principal herramienta que el trabajador posee. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
USO DE ESCALERAS Y ANDAMIOS	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Brindar al participante los conocimientos sobre el uso, cuidado de los diferentes tipos de escaleras, la inspección, sus partes y requisitos mínimos para el montaje de andamios multidireccionales. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.
USO DE LA INFORMACIÓN DE LA HOJA DE DATOS DE SEGURIDAD DE MATERIALES (MSDS)	Tipo: Específica Metodología: Clásica / Online (2h)	Brindar al participante los conocimientos sobre los principales sistemas existentes para la identificación de Materiales Peligrosos. Dirigido principalmente a la línea operativa (Supervisores, Técnicos, personal de piso).	Presentaciones (PPT). Ayudas audiovisuales (videos). Talleres - Dinámicas - Trabajos grupales. Evaluaciones.

7. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SSO – 2022 – CERRO CORONA

Programa de capacitación mes / año 2022. (Ver Anexo 06)

8. PERSONAL ENCARGADO DE LA CAPACITACIÓN.



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 12 de 13

El personal que se requiere para cubrir este servicio es el siguiente:

- 01 Coordinador General de Capacitación, ubicado en Cajamarca.
- 01 Coordinador Mina de Capacitación, ubicado en Cerro Corona.
- 04 instructores (3 en Cerro Corona y 1 en Cajamarca).

9. RECURSOS PARA LA CAPACITACIÓN.

9.1 Ambientes para las capacitaciones.

Para el desarrollo de las capacitaciones se cuenta **una sala ubicada en el campamento definitivo**, estas se encuentran equipadas con retroproyectores y mobiliario. Respecto a las capacitaciones virtuales estas se desarrollarán por medio de la plataforma Webex u otra que se determina apropiada de acuerdo a las necesidades de la unidad minera **y para las capacitaciones asincrónicas se ha determinado el uso de las plataformas CANVAS y Nearpod.**

9.2 Materiales y equipos.

Los materiales y equipos que serán utilizados para el desarrollo de las capacitaciones se muestran a continuación:

9.2.1 Hardware/Software

- Laptop para presentación de cursos (06)
- Impresora multifuncional (01)
- Microsoft Office para los equipos de cómputo.
- Software a la medida para ingreso de datos, administración de la información y generación de reportes referidos a la capacitación (Safety portal)
- Impresora de LICOs (Cajamarca)

9.2.2 Material Impreso.

- Formato de Participación (SSYMAP03.05-F01).
- Formato de evaluación de ingreso y salida de los cursos.

9.2.3 Otros materiales y equipos.

- Puntero laser con pasador de diapositivas (04).
- Material didáctico (maquetas, equipos de simulación, EPP).
- Pizarras acrílicas y plumones.
- Según detalle de cada curso (cartillas, banner, dinámicas, otros)

10. ANEXOS

- **Anexo 1** Constancia de participación del curso
- **Anexo 2** Formato de evaluación del curso
- **Anexo 3** Formato de encuesta de satisfacción del curso
- **Anexo 4** Matriz anual de capacitación básica en SSO
- **Anexo 5** Flujograma de capacitación para personal nuevo
- **Anexo 6** Programa de capacitación mes / año 2022



GOLD FIELDS

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

U.E.A. CAROLINA I
CERRO CORONA

Código: SSYMA-D03.19

Versión: 03

Página 13 de 13

ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR
Pavel Rodríguez	Freddy Toribio	Miembros del comité
<i>Jefe de Gestión del Comportamiento en Seguridad</i>	Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional	Comité de Seguridad y Saludos Ocupacional
Fecha: 02/05/2022		Fecha: 09/05/2022