



GOLD FIELDS

Creamos **valor** que perdure más allá de la minería

Gold Fields en Perú
Resumen Ejecutivo del Reporte Integrado 2022



A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Me complace presentarles una síntesis de nuestro decimosegundo reporte integrado. Durante el 2022, nuestro desempeño operativo superó nuestras metas de producción y logramos implementar 209 iniciativas innovadoras.

En cuanto al aporte económico, contribuimos con más de S/128 millones en canon minero y regalías mineras, destinados a proyectos de desarrollo social y económico, generamos más de S/ 1.670 millones en ingresos; y, aumentamos nuestra contratación de personal local, elevando nuestro promedio a un 30,27%

En cuanto a la gestión del talento, fuimos reconocidos por la Asociación de Buenos Empleados y el Ministerio de Trabajo como una empresa con destacadas prácticas de gestión de personas y obtuvimos la Certificación Marca Empresa Segura. También logramos importantes avances en diversidad e inclusión, bienestar laboral y prevención de acoso sexual.

En gestión social, ejecutamos proyectos de salud, educación, infraestructura y desarrollo con una inversión de más de S/ 23 millones de soles; mientras que en materia ambiental, logramos un alto porcentaje de agua reutilizada y trabajamos en un proyecto de forestación para ser una empresa Cero Emisiones. También nos asociamos con la empresa Kallpa y obtuvimos el certificado IREC por el uso de electricidad proveniente de fuentes renovables.

Seguiremos trabajando con nuestros grupos de interés, buscando seguir creando valor que perdure más allá de la minería.

Luis Rivera

Presidente del Directorio
Vicepresidente Ejecutivo
Gold Fields Región Américas

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

Nuestro directorio está compuesto por un presidente, Luis Rivera Ruiz, y tres directores. Tanto el presidente como los directores ocupan cargos ejecutivos en la organización.

Presidente

Luis Rivera Ruiz
Vicepresidente Ejecutivo

Director

Domingo Drago
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible

Directora

Verónica Valderrama Garibaldi
Vicepresidente de Recursos Humanos

Director

Paul Gómez Gamero
Vicepresidente de Servicios Técnicos

Cifras clave de sostenibilidad



+ S/. 128 millones

en contribución por canon minero y regalías mineras



S/. 23 millones

de inversión social directa en proyectos de infraestructura, cultura, desarrollo y educación



25,7 % de mujeres

integran nuestra planilla laboral

209 iniciativas

de optimización de negocio e innovación implementadas

0 lesiones

serias de trabajadores identificadas



181 empresas locales

componen nuestra cadena de suministro.

83 % de agua

utilizada en nuestro proceso es recirculada

PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES

Nuestro propósito

Creamos valor que perdure más allá de la minería.

Nuestra visión

Ser la empresa minera aurífera más reconocida por generar un valor superior sostenible.

Nuestros Valores



Seguridad



Integridad



Respeto



Responsabilidad



Innovación



Cumplimiento colaborativo

Somos Gold Fields La Cima S.A. (Gold Fields en Perú) y en el 2022, el ránking Merco Empresas nos reconoció como la tercera empresa minera con mejor reputación en el Perú. Nuestra operación Cerro Corona se ubica en la región Cajamarca, provincia y distrito de Hualgayoc, además tenemos oficinas administrativas en Lima y Cajamarca.

Nuestra producción se realiza aplicando métodos convencionales de explotación a tajo abierto (open pit) y tratamiento de minerales de sulfuros de cobre con contenido de oro mediante la extracción por flotación de concentrado. Llevamos quince años de operaciones en el Perú y nuestro primer mineral procesado data del 27 de julio de 2008. Nuestro concentrado se exporta mediante vía marítima hacia fundiciones de Asia y Europa.

GOLD FIELDS LTD.

Somos parte de Gold Fields Ltd., corporación global reconocida como una de las productoras de oro más importantes del mundo. Cuenta con más de 130 años de experiencia y, actualmente, mantiene nueve minas operativas en Australia, Perú, Sudáfrica, Ghana y un proyecto en Chile.

Actualmente, Gold Fields Ltd cotiza sus acciones en la Bolsa de Valores de Johannesburgo (JSE) y sus acciones depositarias estadounidenses (ADR), en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE).



Gold Fields Ltd., en el 2022, mantiene su visión de volverse la empresa minera de oro preferida por ofrecer un valor superior y sostenible. Esta visión se observa alrededor de los cinco países en los que opera.

9 minas operativas

- Agnew
- Asanko JV
- Damang
- Gruyere
- Granny Smith
- South Deep
- St. Ives
- Tarkwa
- Cerro Corona

Toneladas tratadas/molidas (miles de Tn)
42.199

Onzas de oro producidas (miles de Oz)
2.399

Número de empleados
23.084

PRIORIDADES Y METAS DE GOLD FIELDS LTD AL AÑO 2030

Gold Fields Ltd. publicó un conjunto de objetivos hacia el 2030 en relación con las prioridades ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) más importantes que mantenemos como grupo.



DESCARBONIZACIÓN

- Reducir el **30% de emisiones** (Alcance 1 y 2) al 2030.
- Lograr **cero emisiones** netas para el 2050.

Avances al 2022:

- En 2021, registramos 81.069,66 tCO₂ de emisiones de alcance 1 y 2, lo que representa un aumento de 16.262,69 tCO₂ en comparación con 2020.
- Ambas mediciones de gases de efecto invernadero (GEI) (de 2020 y 2021) fueron consignadas en la "Declaración de Verificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero" presentada al Ministerio del Ambiente (MINAM).



GESTIÓN DE RELAVES

- Cumplir a cabalidad con el Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves.
- Reducir, de cinco a tres, el número de presas de relaves activos levantados aguas arriba.

Avances al 2022:

- Realizamos una auditoría interna con la empresa Stantec de la base de datos que contiene la información GISTM (Estándar Global de la Industria para la Gestión de Relaves)



CUIDADO DEL AGUA

- Reciclar o reutilizar el 80 % del agua usada en nuestras operaciones.
- Reducir en un 45 % el uso de agua dulce en nuestras operaciones (con respecto a la línea base de 2018)

Avances al 2022:

- Nuestro porcentaje de agua reciclada o reutilizada es de 83%.
- La captación de agua de nuestra operación proviene principalmente de agua subterránea (alrededor del 66%). El 34% restante proviene de agua de lluvia.



SEGURIDAD, SALUD, BIENESTAR Y MEDIOAMBIENTE

- Lograr cero accidentes mortales.
- Lograr cero lesiones graves.
- Lograr cero incidentes ambientales graves.

Avances al 2022:

- 0 incidentes mortales.
- 0 lesiones graves.
- 0 incidentes ambientales graves.



DIVERSIDAD DE GÉNERO

- **30%** de representación femenina al 2030.

Avances al 2022:

- 25,73% de mujeres conforman nuestra planilla.



CREACIÓN DE VALOR PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS

- Lograr que el 30 % del valor total creado sea en beneficio de las comunidades de acogida.
- Implementar seis proyectos emblemáticos en nuestras regiones en beneficio de las comunidades de acogida.

Avances al 2022:

- Contribuimos con más de S/ 102 millones en canon minero, más de S/ 26 millones en regalías mineras y más de S/ 23 millones en impuesto especial a la minería.
- Continuamos con los proyectos de desarrollo en diversos ámbitos (infraestructura, educación, producción, salud y empleo) en las regiones de acogida.

Desempeño operacional



6.721 kt de producción de mineral de los 6.715 Kt presupuestadas

129.267 oz de producción de oro de las 120.212 oz presupuestadas.

26.955 oz de producción de cobre de las 27.013 oz presupuestadas.

totalizando 260.455 oz equivalentes de oro de las 255.276 oz equivalentes de oro presupuestadas.

Optimización operativa

- Optimización de nuestra gestión de mantenimiento de maquinarias que nos permitió disminuir las horas de paradas no programadas e incrementar la disponibilidad de flota en nuestra operación.
- Mejora de la infraestructura de drenaje de mina mediante la instalación de nuevos pozos verticales de bombeo y drenajes horizontales.
- Mejora de las vías para alcanzar velocidades más óptimas en el transporte.
- Maximización del desempeño del molino semiautógeno (SAG).

ODS
Objetivos 9 y 12



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES
Desempeño operativo e innovación



INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y DIGITALIZACIÓN

A través de nuestro Programa Ingenio, cada colaborador o equipo puede compartir ideas y proponer mejoras en cualquier área del negocio.



428 iniciativas presentadas

209 de iniciativas presentadas por colaboradores/as fueron implementadas.

logrando un ahorro de **S/ 17,954 millones** durante el 2022.

HITOS 2022

- Logramos la disminución de horas de paradas no programadas gracias a la optimización de la gestión de mantenimiento de maquinarias.
- Logramos mejorar la disponibilidad mecánica de la planta, la cual viene operando al 96,77 % de su capacidad.
- Tuvimos un incremento del 2,6 % de tonelaje tratado por hora mediante el sistema de control avanzado en molienda SAG (APC).



RECONOCIMIENTOS



Tercera empresa minera con mejor reputación en el Perú de acuerdo al ranking Merco Empresas.



Top 100 (posición 73) dentro del ranking Merco ESG, escalando 14 posiciones respecto a la edición 2021.



Sello Bicentenario del Perú otorgado por el Ministerio de Cultura, por nuestra gestión integral sostenible.



Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) de Perú Sostenible por décimo año consecutivo.



El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) reconoció nuevamente nuestra labor con el premio de “Buenas Prácticas Laborales”.



Certificación del Programa Huella de Carbono Nivel 2 del Ministerio del Ambiente

Creación de valor local y nacional

RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS



S/. 1.660,40 millones
en ventas



S/. 76,02 millones
de utilidad neta



S/. 913,51 millones
de EBITDA

APORTE GENERADO

- Destinamos más de S/ 204 millones en impuesto a la renta, representando un aumento del 20 % respecto al 2021.
- Contribuimos con más de S/ 102 millones en canon minero , más de S/ 26 millones en regalías mineras y más de S/ 23 millones en impuesto especial a la minería.

Impuesto a la renta

S/. 204.050.149,00 millones

Canon Minero

S/. 102.025.074,50 millones

Regalías Mineras

S/. 26.190.215,00 millones

Impuesto Especial a la Minería

S/. 23.930.710,00 millones

ODS
Objetivo 8 y 12



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES
Aporte económico nacional,
regional y local
Cadena de suministro
responsable

CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE



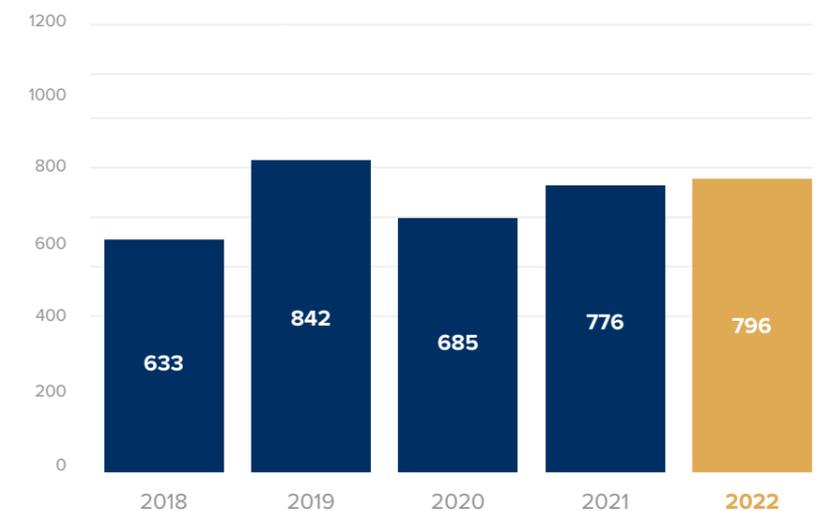
1.571 proveedores y contratistas totales

693 de los cuales son empresas locales y nacionales.

El monto total de compras locales fue de **S/ 118,36 millones** a **181** empresas locales.

EMPLEO LOCAL

Logramos la cifra más alta en empleo local, logrando un promedio de contratación local de **30,27 %**.



HITOS 2022

- Aumentamos en 20% nuestra contribución en canon minero respecto del 2021.
- Aumentamos en 38.7% nuestra contribución en regalías mineras respecto del 2021.
- Ejecutamos el Programa de certificación de mano de obra semicualificada a través del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Ejecutamos el Primer Programa de Prácticas Profesionales denominado "Jóvenes Hualgayoquinos" a través de nuestros socios estratégicos.
- Generamos puestos de trabajo a un promedio de 184 personas mediante la modalidad de oportunidades laborales no mineras.

Experiencia del colaborador/a, diversidad e inclusión

Nuestra estrategia de personas se enfoca en:

 Liderazgo, conexión y cercanía	 Valores	 Ambiente apto	 Crecimiento y desarrollo	 Diversidad e inclusión
---	--	--	--	---



412

colaboradores/as conformaron nuestra fuerza laboral, de los cuales 378 conformaron nuestra planilla directa.

El **25,7%** de nuestra planilla está conformada por mujeres.

Este porcentaje significa un aumento del **3%** en comparación al 2021.



CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO (CAR)

Programas de desarrollo por puesto

- Beneficiamos a 307 personas con el Programa de desarrollo por puesto durante el año, entre vicepresidentes y CEO (Región Américas), gerentes, superintendentes, subgerentes, así como a jefes-supervisores, profesionales, practicantes, operadores y técnicos.

Programas de reconocimiento

- Durante el 2022, se invirtieron 2.597 horas en clases de inglés y 347 horas de capacitación de diplomados y especializaciones.

HITOS 2022

- Obtuvimos por primera vez la Certificación Marca Empresa Segura en la categoría oro del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP).
- El 100% de nuestros colaboradores fueron capacitados en prevención del acoso sexual.
- Firmamos, con las 20 empresas contratistas más grandes que nos proveen servicio, el pacto ¡Basta! que busca la promoción de espacios seguros en toda nuestra cadena de valor.

ODS
Objetivo 5 y 10



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES

Gestión del talento humano y experiencia del colaborador/a
Diversidad e inclusión

INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Vivimos la diversidad e inclusión en nuestro día a día, a través de distintas acciones:

- **Promoción de espacios seguros:** Capacitamos al 100% de los colaboradores en prevención del acoso sexual y difundimos nuestras políticas en charlas para más de 13 mil personas.

Prevención de la Violencia de Género

Llevamos a cabo nuestro primer proyecto Plan de Equidad y Visibilidad, a ejecutar en un período de tres años. En el 2021, realizamos un diagnóstico sobre Diversidad de Género. También participamos en "Espacios de Trabajo Libres de Acoso" (ELSA).

- **Promoción de mujeres en la industria minera:** Nuestra operación en Cerro Corona registra el más alto porcentaje de participación de mujeres en la minería peruana. Para lograrlo, hemos desarrollado diversas iniciativas que favorecen la equidad e inclusión

Programa Protagonistas Mineras

Nuestra edición en 2022, contó con la participación de 7.074 postulantes de las diferentes regiones del Perú. Finalmente, logramos contar con 22 protagonistas en total que integraron las diversas áreas de Gold Fields en el Perú



Cuidado Integral



0.29

índice de frecuencia de accidentes registrables

0 lesiones serias

0 lesiones fatales



Gestión de riesgo crítico

- Logramos más de 1.100 verificaciones mensuales.
- Mantuvimos el cumplimiento del desempeño de los controles críticos por encima del 90%.



Gestión del cambio

- Desarrollamos 29 procesos de gestión del cambio.



Gestión de la fatiga

- Realizamos campañas y piezas de comunicación orientadas a concientizar al personal sobre los peligros de que una persona fatigada realice actividades, sobre todo de alto riesgo.



Comportamientos vitales

- Desarrollamos cinco talleres (cuatro en Cajamarca y uno en Lima) enfocados en la seguridad y prevención de accidentes. Contó con la participación de 153 líderes entre personal de Gold Fields en Perú y contratistas.



Liderazgo con coraje

- Brindamos el curso "Train The Trainers" a gerentes y supervisores de línea, con el objetivo de convertirnos en promotores y facilitadores del programa.
- Capacitamos a 1.551 asistentes, superando nuestra meta establecida y alcanzando un cumplimiento del 194%.

HITOS 2022

- Logramos mantener la certificación ISO 45001:2018 (Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo).
- Reportamos 0 lesiones serias en el 2022.
- Cumplimos al 100% en el cierre de acciones de SPI (Incidente con Alto Potencial) a tiempo.
- Dictamos los talleres de Comportamiento Vital con una participación de 95 colaboradores en 4 sesiones presenciales.
- Realizamos un entrenamiento especializado en Gestión del Comportamiento, alcanzando a 243 líderes en 21 sesiones y a 250 observadores en 20 sesiones.
- Realizamos un entrenamiento especializado en Materiales Peligrosos Nivel Advertencia (MATPEL), alcanzando a formar a 70 colaboradores.

ODS
Objetivo 3



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES
Bienestar integral
Derechos humanos

DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD



Efectuamos una auditoría externa sobre la implementación de la debida diligencia en derechos humanos.



Llevamos a cabo un proceso de identificación de impacto en los derechos humanos.



Instauramos un procedimiento de gestión de riesgos de derechos humanos.



Capacitamos a colaboradores, contratistas y miembros de la Policía Nacional del Perú sobre los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, Principios Voluntarios sobre Derechos Humanos, seguridad y otros temas relacionados.



Actualizamos nuestros contratos de compras y servicios para que nuestros contratistas cumplan con los mismos lineamientos de respeto a los derechos humanos.



Gestión Social y Comunitaria



48

compromisos sociales ejecutados al cierre del 2022

75 compromisos sociales identificados en actas y convenios

64% porcentaje de cumplimiento de compromisos sociales desde el 2004

Además, durante el 2022, logramos resolver el 100 % del total de quejas presentadas, cifra que ha ido en aumento respecto al 2020 y 2021.



Infraestructura

- Planta de Tratamiento de Agua Potable para la Asociación Manuel Vasquez. Hacia fines del 2022, nos encontramos en la fase de planificación y logística para la construcción de dicha planta.
- Proyecto Mejoramiento de la Transitabilidad en la ciudad de Hualgayoc. Iniciamos la ejecución del proyecto, equivalente al cumplimiento de tres obras de impacto.



Educación

- Implementación del centro de cómputo y aulas multimedia en Pílancones y clausura de capacitación a docentes en el marco del Proyecto educativo con la mesa de diálogo.
- Becas universitarias. Brindamos 21 becas en la Universidad Privada del Norte (UPN).
- Becas técnicas. Brindamos 12 becas en el Centro Tecnológico Minero (CETEMIN) a jóvenes del distrito de Hualgayoc.

ODS
Objetivo 1, 11 y 16



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES
Relacionamiento, diálogo y contribución a la comunidad



Productividad

- Servicios de sanidad animal, inseminación artificial y pastos.
- Construcción de captación de agua para la recarga hídrica en el distrito de Hualgayoc (10 qochas) en conjunto con el Fondo Sierra Azul - MIDAGRI
- Planta de productos lácteos. Realizamos la implementación de la planta de productos lácteos a la COOPAH (Cooperativa de Productores Agropecuarios Hualgayoc) beneficiando a 56 asociados.



Empleo

- Certificación. Otorgamos 97 certificaciones a profesionales participantes a nombre del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción (SENCICO) y refrendados por el Ministerio de Trabajo Promoción del Empleo
- Prácticas profesionales. Ejecutamos el proyecto "Jóvenes Hualgayoquinos" beneficiando a 12 jóvenes del área de influencia directa de nuestra empresa.



Salud

- Entrega de equipamiento médico bajo el contexto de la pandemia al Centro de Salud e Instituciones Educativas del distrito de Hualgayoc.
- Adecuación del Centro de Salud Hualgayoc a la red de salud.

Obras por impuesto en La Cuadratura

- Durante el 2022 iniciamos el proyecto de construcción de 126 unidades básicas de saneamiento en La Cuadratura - Hualgayoc, mediante la modalidad de obras por impuestos en cooperación con el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- Este tuvo una inversión de más de S/3.247.000, gracias al cual se beneficiaron 320 habitantes de 126 familias. Al cierre de 2022, se cuenta con el 52% de ejecución y se espera culminar en el 2023.

HITOS 2022

- Recibimos el reconocimiento de Premios ProActivo por lograr el 2do puesto en la categoría Mediana Minería de Premios ProActivo 2022 con el proyecto "Alianza para un mejor futuro: Contribución a los aprendizajes significativos en la educación básica regular y la educación superior en Hualgayoc".
- Ejecutamos proyectos educativos, de salud, de infraestructura y de desarrollo productivo en el marco del desarrollo económico y cumplimiento de compromisos de las áreas de influencia con una inversión de más de S/ 23,3 millones

Gestión y cumplimiento ambiental



Proyecto de forestación
 En alianza estratégica con una empresa comunitaria de Pílancones, sembramos 15,8 Ha con 3.879 individuos de *Polylepis racemosa* y 18.712 individuos de *Pinus patula* al cierre de 2022, con una inversión de S/ 573.000 para su desarrollo.

Con este proyecto, nuestra meta es capturar entre 3 y 5 toneladas de gases de efecto invernadero al año, lo que se traduce en una reducción de emisiones de entre 47.4 y 79 toneladas de CO2e anuales al final del periodo.

Agua potable y gestión del agua
 Buscamos que nuestras comunidades de influencia tengan un abastecimiento constante de agua potable. En esa línea, en 2022, las comunidades recibieron un suministro de agua potable de 45.852,2 m3 proveniente de nuestras plantas de tratamiento.

- HITOS 2022**
- Obtuvimos la certificación I-REC por utilizar electricidad 100% renovable.
 - Forestamos 20 hectáreas con el uso de ingeniería local y mano de obra de empresas comunales.
 - Brindamos 45.852,2 m3 de agua potable a nuestras comunidades locales, proveniente de nuestras plantas de tratamiento.
 - Obtuvimos el Greenhouse Gas Verificación Statement, emitido por SGS respecto a nuestro inventario de GEI 2021.
 - Obtuvimos el diploma de segunda estrella del programa Huella de Carbono Perú, emitido por el Ministerio del Ambiente por haber desarrollado validado el inventario de GEI.

ODS
 Obejtivo 6, 7, 13 y 15



PRIORIDAD ESG



TEMAS MATERIALES

Gestión del recurso hídrico y relaves
 Gestión de emisiones y huella de carbono

GESTIÓN DE ENERGÍA

Nuestra asociación con Kallpa permite que nuestro consumo de electricidad provenga de energía limpia. Por ello, durante el 2022 recibimos el certificado International Renewable Energy Certificate (I-REC) que acredita que nuestro consumo de electricidad durante el periodo 2021 proviene de fuentes 100% renovables.

Nuestro consumo de energía durante el 2022, provino de las siguientes fuentes:

152.693 MW-h
de consumo de electricidad

20.280,76 KI
de consumo de diésel

24,22 KI
de consumo de Gasolina

3,37 TJ
de consumo de GLP



EMISIONES Y MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Nuestras emisiones reportadas durante el 2021 de alcance 1 -las cuales representan el 67% del total- son principalmente generadas por combustión móvil, combustión de fuentes estacionarias, uso de explosivos para voladuras y cambio de uso de suelo. En cuanto a las emisiones de alcance 2 -las cuales representan el 33% del total- son generadas por uso de energía eléctrica importada.

NUESTRAS EMISIONES DE GEI

Emisiones directas (alcance 1)
54.604,60 t CO_{2-e}

Emisiones indirectas (alcance 2)
26.465,10 t CO_{2-e}

Total de emisiones
81.069,66 t CO_{2-e}



GOLD FIELDS



www.goldfields.com.pe | www.goldfields.com