A través del formato de **Evaluación de Candidatos**, el área (Jefe Directo o Gerente) es responsable de definir 2 candidatos finalistas por cada proceso de selección, entiendo que el candidato 1 es el que en primera instancia debería cubrir la vacante; sin embargo, de haber alguna complicación en el proceso que lo descarte el candidato 2 posee igualmente los requisitos y el perfil de competencias necesario para cubrir la posición solicitada.

**Datos generales:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombres y Apellidos de Candidato 1: |  |
| Puesto al que postula: |  |
| Jefe directo de la posición: |  |
| Entrevistador: |  |
| Fecha de Evaluación: |  |

**Validación de requisitos y competencias:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Requisitos** | **Cumple** | **No cumple** |
| Requisito 1 |  |  |
| Requisito 2 |  |  |
| Requisito 3 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competencias** | **Cumple** | **No cumple** |
| Competencia 1 |  |  |
| Competencia 2 |  |  |
| Competencia 3 |  |  |

**Resumen:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Fortalezas** | **Oportunidades de Mejora** |
|  |  |

**Conclusión:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **APTO** | El postulante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.** |
|  | **CON RESERVAS** | El postulante cumple con algunos requisitos y competencias exigidos para el cargo, pero presenta un regular desarrollo de otros que no son críticos para un buen desempeño de la función. Su pronóstico de adaptación para el cargo y la empresa es incierto. **Su contratación debe evaluarse en función de las recomendaciones señaladas en este informe**. |
|  | **NO APTO** | El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función ni a los requisitos mínimos exigidos por la compañía. **No se recomienda su contratación en GOLD FIELDS.** |

**Datos generales:**

|  |  |
| --- | --- |
| Nombres y Apellidos de Candidato 2: |  |
| Puesto al que postula: |  |
| Jefe directo de la posición: |  |
| Entrevistador: |  |
| Fecha de Evaluación: |  |

**Validación de requisitos y competencias:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Requisitos** | **Cumple** | **No cumple** |
| Requisito 1 |  |  |
| Requisito 2 |  |  |
| Requisito 3 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competencias** | **Cumple** | **No cumple** |
| Competencia 1 |  |  |
| Competencia 2 |  |  |
| Competencia 3 |  |  |

**Resumen:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Fortalezas** | **Oportunidades de Mejora** |
|  |  |

**Conclusión:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **APTO** | El postulante cumple con los requisitos y competencias exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.** |
|  | **CON RESERVAS** | El postulante cumple con algunos requisitos y competencias exigidos para el cargo, pero presenta un regular desarrollo de otros que no son críticos para un buen desempeño de la función. Su pronóstico de adaptación para el cargo y la empresa es incierto. **Su contratación debe evaluarse en función de las recomendaciones señaladas en este informe**. |
|  | **NO APTO** | El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función ni a los requisitos mínimos exigidos por la compañía. **No se recomienda su contratación en GOLD FIELDS.** |