



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 1 of 18

INTRODUCCION

Gold Fields La Cima S.A., como empresa minera, tiene como objetivo alcanzar un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todos sus empleados y contratistas, siendo la prevención de fatalidades y lesiones personales serias, enfermedades ocupacionales, la meta fundamental del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía (SSYMA).

Este objetivo está estrechamente alineado con nuestro propósito y con nuestra visión de una **producción segura**. Queremos ser la empresa minera aurífera más reconocida por entregar un valor superior sostenible.

Además, este objetivo se ve reflejado en los valores de Gold Fields La Cima S.A. que son:

- Seguridad
- Integridad
- Respeto
- Responsabilidad
- Innovación
- Cumplimiento colaborativo

Asimismo, se manejan los siguientes principios:

- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser manejada con un enfoque de Sistema de Gestión.
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional debe ser implementado y mantenido de acuerdo con la realidad y características de la organización.
- El liderazgo de la Alta Gerencia y Gerencias de Área es crítico para el éxito del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser parte de los objetivos globales de la organización.
- La Seguridad y Salud Ocupacional debe ser parte de todo proceso operativo y administrativo.
- Adicionalmente a las normas y procedimientos se debe contar con un proceso de concientización efectivo.

El **SSYMA-M01.01-F01 Objetivos, Metas y Programa del Sistema de Gestión Seguridad y Salud Ocupacional** tiene por finalidad definir la organización, recursos, presupuesto y actividades específicas relacionadas a Seguridad y Salud Ocupacional necesarias para alcanzar los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional establecidos para el **CY2025 (Enero 2025 – Diciembre 2025)**, dicho documento de gestión ha sido elaborado como parte del cumplimiento de los artículos 26 y 57 del D.S. 024-2016-EM, habiendo sido aprobado en la reunión del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de la UEA Carolina I realizado el **17 de diciembre del 2024** según consta en el acta respectiva en Libro de Actas del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

1. ALCANCE

Gold Fields La Cima S.A. ha definido que el alcance del **Plan** Anual de Seguridad y Salud Ocupacional (SSYMA-PR01.01.F01) es aplicable a todas las áreas operativas y administrativas de Gold Fields La Cima S.A., así como a todos sus contratistas y visitantes en la UEA Carolina I (Cerro Corona) y en los lugares de trabajo en Cajamarca, Trujillo y Lima.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 2 of 18

2. DEFINICIONES

2.1 Alta Dirección

Está conformada por el Vicepresidente Ejecutivo y *Gerente General*.

2.2 Desempeño en Seguridad y Salud Ocupacional

Resultados medibles de la gestión que hace Gold Fields La Cima S.A., de sus riesgos de Seguridad y Salud Ocupacional.

2.3 Lugar de Trabajo

Cualquier sitio físico en el cual se realizan actividades relacionadas con las labores bajo control de Gold Fields La Cima S.A.

2.4 Manual del Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Gestión de la Energía

Documento que describe los elementos principales del Sistema Integrado de Gestión de SSYMA, su interacción, así como la referencia a los documentos relacionados, donde se establecen los Objetivos, metas y programas del Sistema Integrado de Gestión SSYMA.

2.5 Mejora Continua

Proceso recurrente de optimización del Sistema Integrado de Gestión de SSYMA para lograr mejoras en el desempeño de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía de manera coherente con la Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y la Política de Gestión de Energía y Carbono de Gold Fields La Cima S.A.

2.6 Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional

Resultados de Seguridad y Salud Ocupacional en términos de desempeño de Seguridad y Salud Ocupacional que Gold Fields La Cima S.A., establece a fin de cumplirlas.

2.7 Oportunidades de Seguridad y Salud Ocupacional

Circunstancia o conjunto de circunstancias que pueden conducir a la mejora del desempeño de la Seguridad y Salud Ocupacional.

2.8 Parte Interesada

Individuo, organizaciones, grupo interno o externo al lugar de trabajo, interesado o impactado por el desempeño de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Energía de Gold Fields La Cima S.A. Las partes interesadas internas pueden ser trabajadores y niveles de supervisión de Gold Fields La Cima S.A., y contratistas, visitantes o proveedores. Las partes interesadas externas pueden ser la comunidad, medios de comunicación o autoridades del gobierno, entre otros. Las partes interesadas pueden afectar, verse afectadas o percibirse afectadas por una decisión o actividad de Gold Fields La Cima S.A.

2.9 Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente

Documento emitido por la Alta Dirección en donde se establecen las intenciones globales y dirección generales de Gold Fields La Cima S.A., en relación con su desempeño en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente formalmente expresada por la alta dirección. Esta definición incluye a la denominación de Política de Seguridad



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 3 of 18

y Salud Ocupacional del MINEM.

2.10 Programa Anual de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Documento que define la organización, recursos, presupuesto y actividades específicas relacionadas a Seguridad y Salud Ocupacional con la finalidad de alcanzar los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional, dicho documento ha sido elaborado como parte del cumplimiento de los artículos 57 del D.S. 024-2016-EM.

2.11 Riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional

Condiciones o factores que afectan o podrían afectar la seguridad o salud de empleados, trabajadores temporales, contratistas, visitas o cualquier otra persona y causar o que podrían causar daños a la propiedad y pérdidas al proceso en el lugar del trabajo.

2.12 Sistema Integrado de Gestión (SSYMA)

Parte del Sistema de Gestión de una organización, empleada para desarrollar e implementar su Política Integrada de Gestión en los aspectos de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y Política de Gestión de Energía y Carbono, en sus procesos. Gold Fields La Cima S.A. ha implementado, mantiene y mejora continuamente su Sistema Integrado de Gestión SSYMA en sus operaciones.

3. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de la UEA Carolina I, es un comité paritario que se encuentra conformado de la siguiente manera:

Representantes del Empleador designados para el periodo 2025 – 2026:

MIEMBROS TITULARES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	<i>Freddy Toribio Chamarro</i>	<i>Gerente de SSO</i>
2	<i>Luis Villegas Landa</i>	<i>Gerente de Operaciones</i>
3	<i>Daniel Roca Fabian</i>	<i>Gerente de Operaciones</i>
4	<i>Boris Cabalcanti Urbano</i>	<i>Especialista de Salud Senior</i>
5	<i>Rafael Guerrero Valqui</i>	<i>Superintendente de Mina</i>

MIEMBROS SUPLENTE	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	<i>Felipe Ahumada Padilla</i>	<i>Asesor Legal</i>
2	<i>Waldemar García Torres</i>	<i>Superintendente de Servicio al Personal</i>
3	<i>Diego Torres Francia</i>	<i>Superintendente de Procesos y Metalurgia</i>
4	<i>Gino Roque Rodriguez</i>	<i>Ingeniero de Planeamiento Mina senior</i>
5	<i>Enrique Torres Fernandez</i>	<i>Ingeniero de Planeamiento Mina senior</i>

Representantes de los trabajadores designados para el periodo 2025 – 2026:

MIEMBROS TITULARES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	<i>Edwin Villoslada Lucano</i>	<i>Técnico Electricista</i>
2	<i>Andres Gallardo López</i>	<i>Técnico Mecánico</i>
3	<i>Merardo Hernández Guevara</i>	<i>Muestrero de Producción</i>
4	<i>Victor Burga Paisig</i>	<i>Operador de Metalurgia</i>
5	<i>Saúl Uriarte Zamora</i>	<i>Operador de Planta Procesos</i>



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 4 of 18

MIEMBROS SUPLENTES	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO
1	<i>Nicolás Rubio Edquen</i>	<i>Muestrero de Producción</i>
2	<i>José Campos Saavedra</i>	<i>Topógrafo</i>
3	<i>Oscar Guevara Goicochea</i>	<i>Muestrero de Producción</i>
4	<i>Alipio Hernandez Guevara</i>	<i>Operador de Metalurgia</i>
5	<i>Victor García Prado</i>	<i>Muestrero de Producción</i>

Reglamento interno de Seguridad y Salud Ocupacional

En concordancia con la Ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento D.S N° 005-2012-TR (lo aplicable en su nueva modificatoria en el D.S. N° 001-2021-TR) y el Artículo 58 del D.S. 024-2016-EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería y su modificatoria D.S. 023-2017-EM, se elabora el presente Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. (en adelante Gold Fields), cuya decima versión podrán encontrar en el presente documento.

Este Reglamento está alineado el Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Gold Fields.

Adicionalmente el Reglamento es complementado con los requerimientos legales establecidos.

4. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y MAPAS DE RIESGOS.

4.1 IPERC

Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento de IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES (IPERC), el cual establece los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua y proactiva de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional en las actividades e instalaciones relacionadas con los procesos de Gold Fields.

4.2 MAPAS DE RIESGOS

Gold Fields La Cima S.A. gestiona el diseño de los mapas de riesgos de las áreas, anualmente después de un proceso de IPERC y cuando se requiera, utilizando el IPERC Base como referencia para su elaboración. Los mapas incluyen la señalética para los riesgos físico, químicos, biológicos, ergonómicos en instalaciones y la ubicación de los equipos de emergencias.

5. RESPONSABILIDADES

5.1 Vicepresidente de Operaciones / Gerente General

- Aprobar el presupuesto anual asignado a Seguridad y Salud Ocupacional y asegurar que existan recursos para un efectivo SSYMA en Gold Fields La Cima S.A.
- Aprobar los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.
- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de gerencia a su cargo.
- Definir las funciones asignando responsabilidades laborales, delegando autoridad, para facilitar la eficacia del Seguridad y Salud Ocupacional.
- Realiza las revisiones de la Gerencia al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 5 of 18

Ocupacional.

- Implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

5.2 Gerente/Sub Gerente/Superintendente de área

- Definir los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional para el área bajo su responsabilidad, de manera que estén alineados con los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.
- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de supervisión a su cargo.
- Proporcionar los recursos necesarios para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Participar en las Revisiones de la Gerencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A., cuando se requiera.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Implementar, mantener y mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en el área de su responsabilidad.

5.3 Supervisor General /Jefe de Área

- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal de supervisión a su cargo.
- Proporcionar el apoyo necesario para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.

5.4 Supervisor

- Incluir el tema de Seguridad y Salud Ocupacional como parte de las reuniones de coordinación con el personal bajo su cargo.
- Proporcionar el apoyo necesario para lograr cumplir con los Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional del área bajo su responsabilidad.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.

5.5 Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional

- Desarrollar y proponer los objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional a la Alta Dirección y Gerentes de Área de Gold Fields La Cima S.A.
- Desarrollar y monitorear el cumplimiento del Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Proponer al Gerente General de Operaciones Cerro Corona el presupuesto anual para Seguridad y Salud Ocupacional que garantice que existan suficientes recursos para proporcionar un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional efectivo en Gold Fields La Cima S.A.
- Cumplir con las responsabilidades que les sean asignadas en los procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Ejercer la función de Representante de la Dirección para la implementación, mantenimiento y mejora continua del SSYMA de Gold Fields La Cima S.A.
- Asegurar que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional se establezca, implementa y mantiene de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 45001.
- Asegurar que los reportes de desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional sean presentados a la Alta Dirección para su revisión y utilizados con base para la mejora de la gestión.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 6 of 18

- Programar las Revisiones de la Gerencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

6. RECURSOS DEL AREA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El área de Seguridad y Salud Ocupacional cuenta con los recursos necesarios para una eficiente ejecución de sus funciones y alcance de objetivos.

6.1 Recursos Humanos

En el organigrama actual del área de Seguridad y Salud Ocupacional figuran por parte de Gold Fields La Cima S.A.:

- 01 Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.
- 01 Sub Gerente de Salud Ocupacional (Con reporte a las Gerencias de SSO y RRHH)
- 01 Asistente de Seguridad y Salud Ocupacional.
- **01 Jefe de Seguridad y Salud Ocupacional**
- **01 Especialista Senior en Seguridad y Salud Ocupacional**
- 02 Supervisores Generales de Seguridad Ocupacional
- 02 Ingenieros Sénior de Seguridad Ocupacional
- 04 Ingenieros de Seguridad Ocupacional.
- 01 Ingeniero Sénior de Higiene Industrial.

Este personal ha sido seleccionado mediante un proceso de evaluación basado en conocimiento y experiencia en el tema de Seguridad y Salud Ocupacional.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 7 of 18

En la figura 1: Organigrama de la Gerencia de SSO, se muestra la estructura organizacional del área

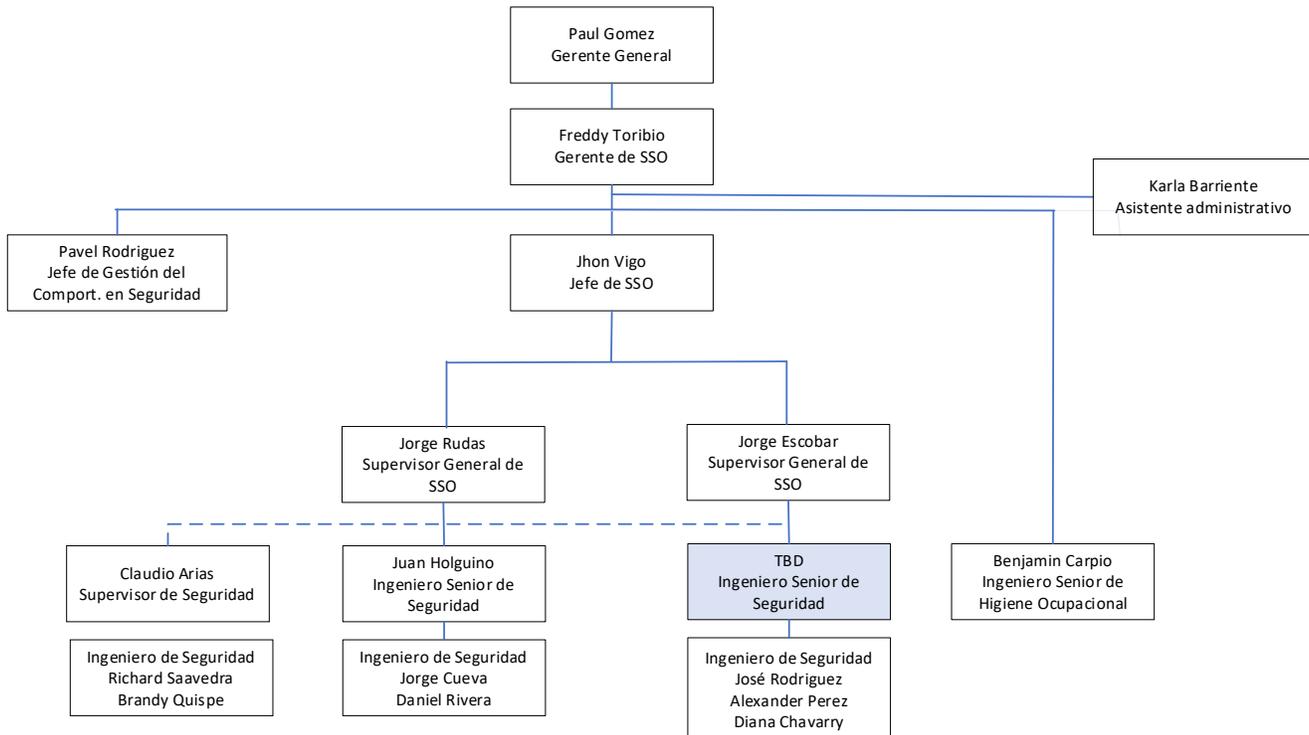


Figura 1. Organigrama de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional

El servicio de Salud Ocupacional es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa PLAN VITAL (OMNIA MEDICA S.A.C.), empresa que cuenta con un total de 05 personas (01 *Director Médico*, 02 *Médicos Asistenciales con perfil Ocupacional*, 01 *Psicólogo Ocupacional* y 01 *Paramédico - conductor de ambulancia*).

El servicio de Inducción General y Específica, cursos del anexo 6 del D.S.023-2017-EM, cursos específicos, cursos especializados y Manejo Defensivo es administrado por el por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa ISEM, empresa que cuenta con un total de 05 personas (01 *Coordinador General*, 01 *Coordinador en Cerro Corona*, 01 *Instructor en Cajamarca* y 02 *Instructores en Cerro Corona*).

El servicio de Respuesta a Emergencias es administrado por la Gerencia de Protección Interna y Control de Pérdidas a través de la empresa SALUS LABORIS, cuenta con un total de 14 personas (01 *supervisor de respuesta a emergencias*, 01 *supervisor de sistemas contra incendios*, 06 *técnicos de respuesta a emergencias* y 06 *operadores de Centro de Control*).

El servicio de Supervisión de Seguridad Vial es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y ha sido tercerizado a través de la empresa SALUS LABORIS, empresa que cuenta con un total de 04 personas (02 *Supervisores de Seguridad Vial en Cerro Corona* y 02 *Supervisores de Seguridad Vial en ruta entre Cajamarca y Ciudad de Dios*).



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 8 of 18

El servicio de Higiene Ocupacional es administrado por el área de Seguridad y Salud Ocupacional y cuenta con el soporte a través de la empresa SALUS LABORIS, empresa que cuenta con un total de 02 Ingenieros de Higiene Ocupacional.

6.2 Recursos materiales

El área de Seguridad y Salud Ocupacional está ubicada en el complejo de Oficinas del Campamento Definitivo, en donde se le han asignado 05 oficinas. Además, contamos con una oficina en Procesos y EPCM.

Los recursos materiales con que se cuenta son:

- Camionetas: 04
- Celulares: 13
- Radios Portátiles: 05
- Radio fija: 01
- Computadores: 16
- Detectores Fijos de Tormenta Eléctrica: 02
- Detectores Móviles de Tormenta Eléctrica: 02
- Sistema de advertencia para tormenta eléctrica: 01
- Alcoholímetros: 19 (Anexo 01)
- Equipos de Higiene Industrial (Anexo 02)
- Equipamiento de Emergencia (Anexo 03)

6.3 Recursos financieros

El presupuesto del área para el CY2025 es de un total de MUSD 1'859

estando distribuido de la siguiente manera:

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2024	
ITEM	PRESUPUESTO (M\$)
Materiales	74
Servicios	290
Consultores	82
Contratistas	554
Labor	859
Total	1'859

7. CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En cumplimiento con la prevención Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento en su pagina web <https://www.goldfields.com.pe/sostenibilidad-sistema-integrado-ssyma/> SSYMA-P03.03 Capacitación, en donde se definen lo establecido las capacitaciones que se ejecutan en nuestra organización.

8. PROCEDIMIENTOS

En cumplimiento con la prevención Gold Fields La Cima S.A. cuenta con el procedimiento todos sus procedimientos establecidos en su página web <https://www.goldfields.com.pe/sostenibilidad-sistema-integrado-ssyma/>.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 9 of 18

9. INSPECCIONES INTERNAS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Gold Fields La Cima S.A. ha establecido dentro de su procedimiento SSYMA-P04.02 INSPECCIONES los lineamientos para identificar, evaluar y corregir las condiciones subestándares relacionadas a la Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente en las áreas de trabajo de Gold Fields.

10. PLAN DE CONTINGENCIA

*Gold Fields La Cima S.A cuenta con un Plan de respuesta a Emergencias el cual considera los procedimientos preestablecidos de tipo operativo, destinados a la coordinación, alerta, movilización y respuesta ante una situación de emergencia y cuya finalidad es evitar o reducir los daños a los trabajadores, al medio ambiente o a las instalaciones, ya sean estas de origen técnico o natural que se presentasen en el ámbito de las operaciones de la mina Cerro Corona - Gold Fields.
SSYMA-PR03.09-Plan-de-Respuesta-a-Emergencias-Cerro-Corona*

11. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, INCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES

Gold Fields La Cima S.A. establece los lineamientos para la adecuada clasificación, investigación y reporte de los incidentes relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional que ocurran en las actividades e instalaciones relacionadas con los procesos de Gold Fields, de acuerdo con lo definido en el procedimiento: SSYMA-P04.05 Gestión de Incidentes de Seguridad y Salud Ocupacional.

12. AUDITORIAS

Gold Fields La Cima S.A. establece los lineamientos generales para realizar el proceso de auditoría interna y externa del Sistema Integrado de Gestión SSYMA conforme con las actividades planificadas, basado en los requisitos de la norma ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018 de manera que se implemente y se mantenga el sistema eficazmente en Gold Fields.

13. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN SSO PARA EL AÑO 2025

En concordancia con la Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, la Alta Dirección de Gold Fields La Cima S.A. ha considerado la implementación de un Sistema de Gestión SSYMA en la U.E.A. Carolina I (Cerro Corona) sobre la base de los requisitos de la norma ISO 45001:2018, ISO14001:2015 e **ISO 50001:2018** para la mejora continua en su desempeño.

Este Sistema de Gestión es aplicable a todas las áreas operativas y administrativas de Gold Fields La Cima S.A., así como a todos sus contratistas y visitantes en la UEA Carolina 1 (Cerro Corona) y en los lugares de trabajo en Cajamarca, Trujillo y Lima.

Gold Fields La Cima S.A. cuenta con procedimientos específicos para establecer, implementar y mantener cada uno de los elementos anteriormente mencionados de acuerdo con el anexo SSYMA-PR01.01-A02.

La interacción de procesos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la UEA Carolina I se ha desarrollado en la siguiente figura:



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 10 of 18

INTERACCIÓN DE PROCESOS DE LA U.E.A CAROLINA I (CERRO CORONA)

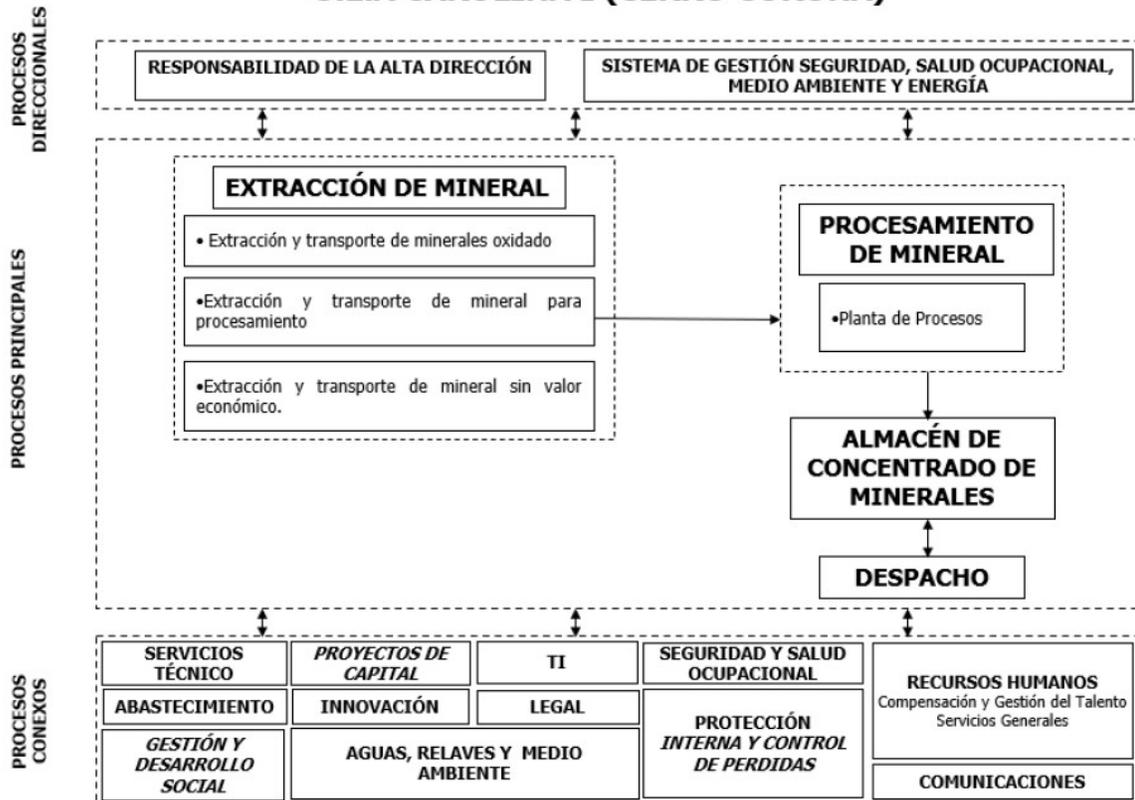


Figura 2. Mapa de Procesos de la Operación Cerro Corona



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 11 of 18

13.1 Política Integrada del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente



GOLD FIELDS

POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE

Gold Fields La Cima S.A., como empresa dedicada a la actividad minera, con operaciones de exploración, explotación, procesamiento de recursos minerales, almacenamiento y embarque de concentrado de cobre con contenido de oro, y alineado a nuestro propósito de "crear valor que perdure más allá de la minería", ha definido como objetivo alcanzar y mantener un elevado nivel de Seguridad y Salud Ocupacional para todo su personal, contratistas y visitantes, así como ejecutar nuestras actividades generando un valor superior sostenible a través de la consolidación de nuestros compromisos en materia ambiental.

Para alcanzar estos objetivos, Gold Fields La Cima S.A. se compromete a:

- Integrar, mantener y mejorar continuamente el desempeño del sistema integrado de gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente en los procesos operativos, comerciales y administrativos desarrollados dentro de nuestra actividad minera que garantice:
 - Eliminar o minimizar los peligros e impactos ambientales adversos, reducir los riesgos e identificar las oportunidades para la gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
 - Tomar en cuenta las dimensiones de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente dentro de las estrategias e iniciativas de negocios.
 - La participación y consulta de todo su personal, así como de los representantes de los trabajadores y contratistas en todos los niveles y funciones aplicables.
- Capacitar y/o sensibilizar en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente a todo el personal de Gold Fields La Cima S.A. y contratistas para el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, así como la implicancia de sus acciones en el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, que sean apropiadas al propósito, tamaño y contexto de nuestras operaciones para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo del personal de Gold Fields La Cima S.A., contratistas y visitantes que tengan acceso a nuestras operaciones, procesos comerciales y actividades administrativas.
- Prevenir la alteración del medio ambiente mediante la implementación de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energías que eviten, reduzcan o controlen la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de agente o residuo, con el fin de reducir y controlar los impactos ambientales adversos.
- Gestionar de manera sostenible nuestro flujo de materiales aplicando principios de circularidad cuando sea posible.
- Integrar los objetivos de desarrollo sostenible definidos por Gold Fields La Cima S.A. en el ciclo de vida de la mina, así como a nuestras actividades diarias.
- Fomentar una cultura que garantice la creación de ambientes de trabajos seguros en el trabajo.
- Cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería, Reglamento de Protección y Gestión Ambiental, normas legales nacionales, normas internas y otros requisitos vigentes y aplicables a la Gestión de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Cajamarca, 30 mayo 2023



Luis Rivera
Vicepresidente Ejecutivo
Gold Fields Las Américas



Ronald Diaz
Vicepresidente de Operaciones
Gold Fields La Cima



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 12 of 18

13.2 Misión y Visión de Gold Fields La Cima S.A.

La MISIÓN de Gold Fields La Cima S.A. es:

Gold Fields La Cima S.A. está comprometida con la optimización de sus operaciones, las mejores prácticas socio ambientales y un crecimiento rentable y sostenible; desarrollando al mejor talento humano disponible y promoviendo relaciones de confianza y beneficio mutuo con la comunidad de su entorno, para con seguirla mayor rentabilidad para sus inversionistas.

La VISIÓN de Gold Fields La Cima

Ser líder global en minería aurífera sostenible.

13.3 Diagnóstico y análisis de resultados de la Gestión del año anterior 2024

El **año 2024** significó un año de retos en producción, compromisos sociales y culminación de proyectos como parte del desarrollo productivo, el cual involucra deceso de personal y con ello nuevos riesgos en las actividades, sin embargo y pese a esta gran demanda de recursos y esfuerzo, no hemos dejado de lado ninguna de las actividades comprometidas dentro de nuestro Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A.

Además, es importante señalar que a inicios de año se planteó una estrategia alienada a la estrategia corporativa que consistió en la atención de los temas de mayor impacto en la gestión, comprendidos en 3 pilares y **quince líneas de acción**, tal y como se muestra en el siguiente esquema: Figura 3.



Figura 3. Esquema de gestión SSO 2024 – Quince líneas de acción



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 13 of 18

Al cierre del año se pudo evidenciar un importante nivel de cumplimiento de los objetivos establecidos a inicios de año, como se puede apreciar en el tablero de control de KPIs del año 2024:

KPI	Unit	%Weight	Threshold	Target	Max	Q1	Q2	Q3	Q4	YTD	Status
Fatalities	N°	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	
Serious injuries (SI)	N°	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	
Courageous Safety Leadership (%participation)	N°	15%	1045	1100	1155	-	110	890	580	1580	
Vital Behaviour Indicator (% Implementation of action plan)	%	10%	38%	40%	42%	7.06%	4.71%	2.35%	28.23%	40%	
Safety Engament Rate (SER)	Rate	15%	3.8	4	4.2	5.25	4.91	4.92	4.83	4.96	
Timely close out of SPI corrective actions	%	10%	90%	95%	100%	100%	-	100%	100%	100%	
Near miss incidents (NM)	N°	10%	50	52	54	18	13	17	12	60	
Critical Control Risk Audit & Verification (% Participation)	%	5%	88%	90%	92%	103%	104%	103%	99%	100%	

Cuadro 1. KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) SSO 2024

Asimismo, durante este periodo se logró cumplir el 100% de las actividades planificadas, los detalles de este cumplimiento se encuentran en el Anexo 4: **Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional 2024 (SSYMA-M01.01-F01)** y en el Anexo 5: **Informe PASSO 2024**, se hace una descripción detallada de las principales actividades realizadas y como estas contribuyeron al logro de los objetivos planteados a inicios de año.

13.4 Objetivos y metas de Seguridad y Salud Ocupacional 2025

Para el **2025 (Enero 2025 - Diciembre 2025)** se han definido los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. en base a los resultados obtenidos en el **CY2024 (Enero 2024 - Diciembre 2024)** y tomando en cuenta el principio de la Mejora Continua:

Objetivos de Mejora

- Prevenir la ocurrencia de fatalidades y lesiones serias.
- Establecer lineamientos para la gestión de SSO alineados con la estrategia de seguridad corporativa.
- **Establecer lineamientos para la gestión de SSO alineados al cumplimiento de "Producción Segura".**
- Continuar con el desarrollo de la cultura de seguridad interdependiente de Gold Fields Perú, tomando como ejes principales: talleres de liderazgo en seguridad con coraje, modelo de gestión de comportamiento en



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 14 of 18

seguridad y Comportamientos Vitales de Gold Fields Perú.

- Mantener el indicador de incidencia de enfermedades ocupacionales adquiridos en Cerro Corona (no incluye casos de enfermedad ocupacional pre-existente).
- Realizar auditorías para verificar el cumplimiento de los controles críticos

Considerando estos objetivos de mejora y alineados con los objetivos corporativos se han considerado los siguientes **objetivos de desempeño para el 2025**:

N°	KPI	Unit	%Peso	Min.	Target	Max
1	Fatalidades	N°	10%	0	0	0
2	Lesiones serias	N°	10%	0	0	0
3	Liderazgo con coraje en seguridad (% participación)	N°	15%	1045	1100	1155
4	Ratio del Compromiso de Seguridad (SER)	Rate	15%	4.2	4.4	4.6
5	Cierre oportuno de las acciones correctivas de SPI	%	10%	90%	95%	100%
6	% Cumplimiento de plan de acción de Producción Segura	%	10%	88%	90%	92%
7	Cuasi incidentes (NM)	N°	10%	55	57	59
8	Verificación de controles críticos (% performance CRM)	%	5%	80%	85%	92%

Cuadro 2. KPIs (Indicadores Clave de Desempeño) SSO 2025

Tomando en cuenta lo anterior, hemos establecido un esquema de gestión estrechamente alineado con cada uno de los tres pilares de nuestra estrategia corporativa y enfocados en áreas con alto nivel de impacto.



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 15 of 18

PILARES	ÁREAS /TEMA CLAVE	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	OBJETIVO
Safety Sistem	1.1 Gestión de Contratistas	1.1.1 Revisión y Actualización de Procedimiento de Gestión de Contratistas.	Anual
		1.1.2 Medición del desempeño y reconocimiento de las Empresas Contratistas en la operación (trimestral).	Trimestral
		1.1.3 Auditoria de desempeño a Empresas Contratistas.	Anual
		1.1.4 Comité Gerencial de SSO de las Empresas Contratistas.	Bianual
		1.1.5 Auditorías de Seguridad en campo de Empresas Contratistas	Mensual
	1.2 Contención del Riesgo	1.2.1 Actualización de procedimiento de Gestión de Riesgos considerando "Malestar crónico" e indicadores de desempeño del mismo	Anual
		1.2.2 Capacitación del equipo de SSO en HAZID y HAZOP para la evaluación de riesgos	Anual
		1.2.3 Actualización de procedimiento de Gestión de Controles Críticos considerando el CRM Foorwood Safety	Anual
		1.2.4 Reafirmación de responsabilidades de los champions de Gestión de Controles Críticos 2025	Anual Semestral
		1.2.5. Realización de procedimientos de riesgo crítico en procedimientos de audio: 6 procedimientos de audio y 2 procedimientos de video 2025.	Cuatrimestral
		1.2.6. Medir el impacto de la información en los procedimientos de audio (desarrollar una herramienta de medición exhaustiva).	Cuatrimestral
		1.2.7 Capacitación de Materiales Peligroso considerando lo relevante del SGA	Anual

PILARES	ÁREAS /TEMA CLAVE	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	OBJETIVO
Safety Sistem	1.3 Gestión de incidentes y lecciones aprendidas	1.3.1 Auditoría de gestión de incidentes con responsable de área para asegurar cumplimiento.	Anual
		1.3.2 Difusión de las LA de SPI y TRI; eventos corporativos relevantes (LAC)	Mensual (Condicional a que se apruebe el Informe de Investigación de Incidentes Registrables / SPI's)
		1.3.3 Entrenamiento ICAM enfocado a investigaciones que no estuvieron bien elaborados en su momento	Bianual
		1.3.4 Actualización de Procedimiento de Gestión de Incidentes incluyendo "Malestar crónico", análisis de tendencia del nivel de riesgo	Anual
	1.4 Gestión de Tránsito	1.4.1 Actualizar RIT basado en normas legales y NSC	Anual
		1.4.2 Campaña de Sensibilización en Gestión de Tránsito	Anual
	1.5 Gestión de Fatiga	1.5.1 Actualización del procedimiento de Gestión de Fatiga.	Anual
		1.5.2 Campaña de Gestión de Fatiga	Anual
	1.6 Salud Mental	1.6.1 Realización de la evaluación de Riesgos Psicosociales.	Anual
		1.6.2 Atención en Consultorio Psicológico "En Confianza" para detectar casos de Mobbing.	Mensual
		1.6.3 Sensibilización en Salud Mental	Cuatrimestral



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 16 of 18

PILARES	ÁREAS /TEMA CLAVE	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	OBJETIVO
Safety Sistem	1.7 Salud Ocupacional	1.7.1 Gestionar los exámenes médicos: Preocupacionales, Anuales, Retiros y de Reincorporación.	Mensual
		1.7.2 Asegurar el seguimiento a todo personal con lesiones Músculo - esqueléticas.	Mensual
		1.7.3 Asegurar el seguimiento a toda trabajadora gestante.	Mensual
		1.7.4 Evaluación y auditoría de clínicas ocupacionales	Anual
		1.7.5 Ejecución de prueba de somnolencia a los conductores / operadores de vehículos equipos que tengan incidentes de tránsito	Mensual
		1.7.6 Sensibilización en Exposición a ruido	Trimestral
		1.7.7 Sensibilización en Exposición a agentes biológicos	Trimensual
		1.7.8 Sensibilización en Prevención de Lesiones Musculo-esqueléticas	Bimestral
		1.7.9 Sensibilización en Exposición a polvo	Trimestral
		1.7.10 Sensibilización en Exposición a plomo	Trimestral
		1.7.11 Sensibilización en prevención de IRA	Trimestral
		1.7.12 Sensibilización en prevención de EDA	Trimestral
		1.7.13 Sensibilización en prevención de Fatiga y Somnolencia	Semestral
		1.7.14 Reporte de Sustancias Cancerígenas	Anual
	1.10 Prevención de enfermedades ocupacionales.	1.10.1 Incluir un diagrama de línea de tiempo en los informes de Higiene Industrial donde se contraste las tareas con los resultados	Anual
1.10.2 Actualizar la tabla de evaluación de riesgos de exposición ocupacional para personal de GF		Anual	



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 17 of 18

PILARES	ÁREAS /TEMA CLAVE	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	OBJETIVO
Safe Behaviour	3.1 Sensibilización SSO	3.1.1 Historias con Coraje (introducir temas nuevos: producción segura, salud mental, cuidado, etc).	Anual
		3.1.2 Realización de 1 feria y 02 campañas SSO: 1) Feria Producción Segura (Semana de la Seguridad) 2) Campaña 1: Malestar Crónico	Anual
		3.1.3 Campaña para difusión de Vídeos para actuar con coraje (12 líderes) "Empoderamiento" ya realizados	Mensual

Cuadro 3. Esquema de Programa Anual 2025 Gold Fields Perú

14. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2025

El consolidado del programa para el año **2025**, se muestra en el Anexo 6. Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2025** de acuerdo con el formato SSYMA-M01.01-F01.

PILARES	ÁREAS /TEMA CLAVE	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	OBJETIVO
Safety Leadership	2.1 Compromiso con la seguridad	2.1.1 Restructurar las funciones y responsabilidades de los asesores de seguridad de las Empresas Contratistas en el procedimiento de Gestión y Evaluación de Contratistas.	Anual
		2.1.2 Definir los KPI de liderazgo e integrarlos en el Balance Score Card por área (número de MN notificados, incluir una evaluación en función del nivel de riesgo y número de personas)	Trimestral
		2.1.3 Campaña: "Importancia de los NM"	Anual
	2.2 Transformación corporativa	2.2.1 Taller Gerencial considerando los conceptos claves de la transformación corporativa	Anual
		2.2.2 Considerar los conceptos de transformación, en cursos de capacitación gerencial y liderazgo.	Anual
		2.2.3 Producción Segura: Diseñar una estrategia para el posicionamiento del concepto de Producción Segura en todos los niveles de la organización. Con especial énfasis en las áreas operativas.	Anual
	2.3 Construcción de capacidades / competencias	2.3.1 CAPASSO 5.0 Interno - temas: - Liderazgo / Capacitación conductual / Higiene Industrial / Seguridad Ocupacional / Salud mental	Anual
		2.3.2 Entrenamiento anual en Liderazgo Visiblemente Sentido (LVS)	Anual
		2.3.5 Realizar Talleres de Gestión de la SST para Gerentes y Supervisores Operativos versión (2)	Anual
	2.4 Liderazgo y Cultura	2.4.1 Acompañamiento en LVS	Anual
		2.4.2 Curso completo de LCS.	Anual
		2.4.3 Curso de Reforzamiento LCS.	Anual
	2.5 Capacitación SSO	2.5.1 Presentación de cursos asincronico de Anexo 6 específicos	Anual
		2.5.2 Presentación de cursos asincronicos de inducción específica	Anual
		2.5.3 Presentación de Cursos para Gerentes - Anexo 06	Anual
2.5.4 Presentación de Cursos para personal cede Lima		Anual	
2.5.5 Evaluación de eficacia del proceso de capacitación y mejora continua		Semestral	



GOLD FIELDS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN -SSYMA-

PLAN ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL CY2025

CódigoSSYMA-PR01.01

Versión 01

Page 18 of 18

15. ANEXOS

Anexo 1: Estado y ubicación de alcoholímetros

Anexo 2: Equipos de Higiene Industrial

Anexo 3: Equipamiento de Emergencias **2025** (SSYMA-D03.06)

Anexo 4: Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2024** (SSYMA-M01.01-F01)

Anexo 5: Informe PASSO **2024**, se hace una descripción detallada de las principales actividades realizadas y como estas contribuyeron al logro de los objetivos planteados a inicios de año.

Anexo 6: Objetivos, Metas y Programa de Seguridad y Salud Ocupacional **2025** (SSYMA-M01.01-F01)

16. COMENTARIOS FINALES

El presente Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional **CY2025** fue revisado y aprobado en el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional de Gold Fields La Cima S.A. el **17 de diciembre del 2024** y es un documento dinámico que podrá ser modificado conforme se identifiquen oportunidades de mejora durante el año.

Versión	Fecha de Aprobación	Aprobación
01	17/12/2024	Comité de Seguridad y Salud Ocupacional UEA Carolina I